



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๓/๓๔๑

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศและเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๒๐๘.๑๑/ว ๔๑๙

ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ขอระเบียบ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๓ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขของ และขออนุญาตนำเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ