



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม SSO Nam yuen Strong หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ถนน ตำบลสีวิเชียร อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปณิศา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕ ต่อ
สังกัด กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สสอ.ไทรน้อย โทรศัพท์
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย)
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร (บูรณาการในการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน)	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอน้ำยืน และเครือข่ายสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๓๕ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และสามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้บริการ ประชาชน						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุ ค ล า ก ร ส ำ น ัก ง ำ น ส ำ ร ฐ าน ส ุ ข อ ำ เภ อ น้ำ ย ี่ น เ ำ ร ่วม ก ิจ ก ร ร ม ป ร ะ ม ำ น ๓๕ ค น	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริต และสามารถ ปฏิบัติราชการ อย่างโปร่งใส ยึด หลักธรรมาภิ บาล	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ น้ำ ย ี่ น		/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๔	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “องค์กรคุณธรรม สสอ.น้ำย ี่ น”	บุ ค ล า ก ร ส ำ ร ฐ าน ส ุ ข และ เ ค ร ี อ ำ ย เ ำ ร ่วม ก ิจ ก ร ร ม ป ร ะ ม ำ น ๓๐ ค น	บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยน เร ำ ย น ู้ ด ำ น ค ุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม แ ล ะ ส ำ ร ำ ง วิ ฒ น ธิ ร ร ม อง ค์ ก ร ที่ เน ำ น คว ำ ม ซ ื่อ ส ัต ย ์ สุ จ ริ ต และ จิต บ ริ ก ำ ร	ไม่ใช้งบประมาณ	ก ล ุ่ ม ง ำ น พ ั ท น ำ วิ ษ ำ ก ำ ร และ ค ุ ณ ก ำ พ บ ริ ก ำ ร			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๒๐.....คน	๒.....แห่ง๗๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับดีเยี่ยม	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓.....แห่ง	๓.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙๓.....คน	๙๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้บูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเข้ากับการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชมรมจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยในการทำงาน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสะท้อนแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร โดยบูรณาการกับการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน มีการสอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างค่านิยมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว **ไม่ใช้งบประมาณ** โดยใช้การบูรณาการกับกิจกรรมประจำของหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๒

กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยบูรณาการเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความสุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบราชการ และการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเวทีการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส สามารถลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติงาน

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว **ไม่ใช้งบประมาณ** โดยบูรณาการกับกิจกรรมประจำของหน่วยงาน

โครงการที่ ๓

กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม และการให้บริการประชาชน ด้วยจิตบริการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ กิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน และส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะช่วยพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้กำหนดแผนดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม โดยบูรณาการกับกิจกรรมของหน่วยงานและเครือข่าย สาธารณสุขในพื้นที่ ซึ่งมีกำหนดดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปัจจุบัน ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผนงาน จึงอยู่ระหว่างการเตรียมการและกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน โดยกิจกรรมดังกล่าว **ไม่ใช้ งบประมาณ** และจะบูรณาการร่วมกับกิจกรรมประจำของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

เนื่องจากบุคลากรมีภารกิจงานจำนวนมาก จึงต้องบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมกับกิจกรรมประจำของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการกับการประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘