

รายงานผลการดำเนินการ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

\*\*\*\*\*

- รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)
- รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

### 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมด้าน “ความพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวคิดสำคัญในการดำเนินชีวิตและการบริหารจัดการองค์กรอย่างสมดุล มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนจึงได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียงภายในองค์กรภายใต้แนวคิด “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานนำหลักความพอเพียงมาปรับใช้ทั้งในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำแนวคิดชีวิตดีวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
3. เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความพอเพียง วินัย และสุจริต
4. เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

### 3. แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียงภายในองค์กร โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวเข้ากับกิจกรรมการดำเนินงานประจำของหน่วยงาน เช่น การประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน การประชุมกลุ่มงาน และกิจกรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

โดยมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

#### 4. รูปแบบการดำเนินกิจกรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่

- 1) การสื่อสารแนวคิด “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือน
- 2) การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานอย่างประหยัด
- 3) การสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ และการวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล
- 4) การส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ยึดหลัก พอเพียง วินัย และสุจริต

#### 5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จำนวนประมาณ 93 คน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วง ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### 7. งบประมาณ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ไม่ใช้งบประมาณ โดยเป็นการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมการประชุมและการดำเนินงานประจำของหน่วยงาน

#### 8. ผลการดำเนินงาน

##### 8.1 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จำนวนประมาณ 93 คน ได้รับการส่งเสริมความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

##### 8.2 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความตระหนักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักความพอเพียง มีการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น
2. บุคลากรสามารถนำแนวคิดชีวิตดีวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
3. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม
4. เกิดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

## 10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียงในองค์กร” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานจึงได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงในองค์กร  
บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงผ่านเวทีการประชุมบุคลากรสาธารณสุขประจำเดือนและกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน
2. ระดับความรู้และความตระหนักของบุคลากรเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถอธิบายแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
3. การนำหลักความพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมพอเพียง  
หน่วยงานมีการส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ยึดหลัก พอเพียง วินัย และสุจริต ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร  
บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรในระดับ ดีขึ้นไป
6. การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข

## 10. ปัจจัยความสำเร็จ

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียงในองค์กร” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหนึ่ง โดยมีปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินงาน ประสบผลสำเร็จ ดังนี้

### 1. การสนับสนุนจากผู้บริหารหน่วยงาน

ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืนให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน องค์กร และมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

### 2. การบูรณาการกับกิจกรรมประจำของหน่วยงาน

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงได้บูรณาการร่วมกับกิจกรรมการประชุมบุคลากร สาธารณสุขประจำเดือน และกิจกรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติม และเกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร

### 3. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และมีความ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม

### 4. วัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ซึ่งเอื้อต่อการขับเคลื่อน แนวคิดชีวิตดีวิถีพอเพียงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## 11. ปัญหาอุปสรรค

แม้ว่าการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงจะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง แต่อาจพบข้อจำกัดหรืออุปสรรคบางประการ ดังนี้

### 1. ข้อจำกัดด้านเวลาในการดำเนินกิจกรรม

เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนมีภารกิจงานด้านสาธารณสุขจำนวนมาก การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจึงต้องบูรณาการร่วมกับกิจกรรมประจำของหน่วยงาน ซึ่งอาจทำให้ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมมีข้อจำกัด

### 2. ความหลากหลายของภารกิจงานในหน่วยงาน

บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบในหลายด้าน ทำให้การดำเนินกิจกรรมบางช่วงอาจไม่สามารถจัดกิจกรรมเฉพาะด้านคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างเต็มรูปแบบ

### 3. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต้องใช้ระยะเวลา

การส่งเสริมคุณธรรมพอเพียงเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลอย่างยั่งยืน