



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ตำบลสี่เขียว อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๑๐๓๓/๒๐๑

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน เรียนสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติ และให้ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคราชการและเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมทุกระบวนการ ก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเข้มแข็ง

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จึงรายงานผลการ มาตรการ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธิปัทมา สายตา)

พนักงานธุรการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต

(นายโยธิน สุจินพลัม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุญาต

(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค

จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อยจัดทำขึ้นเพื่อเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ซึ่งในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

สารบัญ

หน้า

บทนำ

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่นได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ ผลการดำเนินการ การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอน้ำย่น ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรม ๑๒ สิงหาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน การดำเนินการ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างร่วมงานเพื่อถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น โดยผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างได้ เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวัน ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ว่าการอำเภอน้ำย่น

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการ คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔.๒) คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงามได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า

ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่าง น้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปงบประมาณหรือปฏิทิน

๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ ทั้งในสว นงานย่อย และในสวนองค์กร หากดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จะได้รายงาน ผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ การดำเนินการ รับร้องเรียนร้องทุกข์/ผู้ที่ได้รับความ เดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์ ผล การดำเนินการ ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้า งมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร การดำเนินการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร ผลการดำเนินการ สำนักปลัดได้จัดทำ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การ ดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและ ทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ การดำเนินการ จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการ รับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พอม คู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน เรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ ความคิดเห็น - คุ้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน - เว็บไซต์ <http://namyuensso.in.th/>

การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย <http://namyuensso.in.th/>

๒. ปัจจัยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารเครือข่ายอำเภอ ไทรน้อยเป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิด ความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อยเป็น การตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยงานบริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่อาจจะไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในรับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก