



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม อำเภอไทรน้อย Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๕ หมู่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายโยธิน สุนิพนธ์ โทรศัพท ๐๔๕๔๒๙๕๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๙๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๙๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ไม่ใช้งบประมาณ โดยเป็นการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมการประชุม
และการดำเนินงานประจำของหน่วยงาน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- การรับรู้ การสังเกตพฤติกรรม ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EITA) ร้อยละ ๘๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นความสำเร็จ ร้อยละ ๗๕ จากแบบประเมินความผาสุก

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อยได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านสาธารณสุข และเล่าประสบการณ์การทำงานที่ประทับใจ
- บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.กิจกรรมแผนงานโครงการการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมิน ITA ๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ /เกณฑ์ /เครื่องมือการประเมิน/การปฏิบัติงาน/การดำเนินงาน ITA	สสอ. น่ายีน	บุคลากร ของ สสอ. น่ายีน ๙๓ คน		การบูรณาการร่วมกับกิจกรรมการประชุมและการดำเนินงานประจำของหน่วยงาน	/				
๒. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันการดำเนินงานที่เกิดผลประโยชน์ทำซ้อน	สสอ. น่ายีน	บุคลากร ของ สสอ. น่ายีน ๙๓ คน	-เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยง -รายงานผลการดำเนินงาน -คู่มือการดำเนินงาน						
๓. กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ / กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน	สสอ. น่ายีน	บุคลากร ของ สสอ. น่ายีน ๙๓ คน	มีองค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาล						
๔.กิจกรรมการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรปี ๒๕๖๙ โดยการประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมธรรมาภิบาล	เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ/ประสบการณ์ /แนวทาง ที่ถูกต้อง	สสอ. น่ายีน	บุคลากร ของ สสอ. น่ายีน ๙๓ คน	เกิดการขับเคลื่อนงานชมรมจริยธรรม						

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นายโยธิน สุจินพลัม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ น่ายีน

(ลงชื่อ)



ประธานชมรม

(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอ น่ายีน