



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

สถานที่ตั้ง 15 หมู่ 1 ตำบลสีวิเชียร อำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายโยธิน สุจินพล ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย โทรศัพท์ 045-429465

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yothintok@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ข้าราชการ จำนวน 42 คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 50 คน ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 94 คน	- สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จำนวน 94 คน	

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 1 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม 1 โครงการ
กลยุทธ์ที่ 1	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 2	รวม	2	กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ 3	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 4	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 5	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ 2	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			รวม 1 กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1	รวม	1	กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ 2	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 3	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ 3	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม 3 กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 2	รวม	3	กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ 3	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ 4	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม 2 กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 2	รวม	2	กิจกรรม	

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิกาดำเนินการคุณธรรม 5 ประการ								
	(1) ชื่อโครงการ:ยกย่องเชิดชูคนดีศรีพอเพียง กิจกรรม:มอบใบประกาศยกย่องเชิดชูคนดีศรีพอเพียงประจำปีงบประมาณ 2569	1 คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน				/
	(2) ชื่อโครงการ:พัฒนาคุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน กิจกรรม: มอบใบประกาศ	7คน/ปี	บุคลากรที่ยึดหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณตามวิชาชีพ 100%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ			/	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัด ให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตและการรักษา วินัยแก่ข้าราชการ พกส บน พื้นฐานชีวิตวิถีใหม่								
	กิจกรรม: ปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ 2569 โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย 5 ประการ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน	7 คน	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม 100%	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมฯ			/	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 3 <u>กลยุทธ์ที่ 2</u> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็น ค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุน ทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(1) กิจกรรม:จิตอาสา พระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย หัวใจ”	5 ครั้ง/ปี	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม 100%	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
	(2) กิจกรรม: "ต้นแบบแห่ง ความดี"	1คน/ปี	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม 100%	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมฯ			/	
	(3) กิจกรรม: "พันธมิตร คุณธรรมสัญจร"	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม 100%	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมฯ			/	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	4.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลม ต่างๆรวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรมและการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ								
	(1) กิจกรรม:อบรมพัฒนาส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	7 คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม 100%	-	คณะกรรมการ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต	/	/	/	/
	(2) กิจกรรม: โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ปีงบประมาณ 2569	7คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบใน หน้าที่ราชการ 100%	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอน้ำยืน			/	

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	94 คน	94 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	13 แห่ง	13 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	13 แห่ง 100 คน	13 แห่ง 100 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	2 ระบบ	2 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	3 แห่ง 6 คน	3 แห่ง 7 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

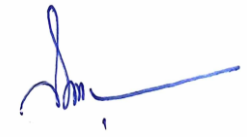
.....

.....

.....

.....


ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายโยธิน สุนินพลัม)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๙.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสากล สิทากุล)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๙.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙