



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment:EBIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ซึ่งได้กำหนดแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำเป็นต้องมีคณะกรรมการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑ - EB ๑๑ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑.คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (EB ๑ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน /EB๒ การปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/EB๓ การปฏิบัติงาน การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม) ประกอบด้วย**

๑.๑ นายสากล สีทากุล	สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้า สสข.ทุกแห่ง		คณะกรรมการ
๑.๓ นางสาวภัทรพร วงษ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวประณีต พงษ์กิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

- ๑.๖ นางสาวยุวดี ศรีรวีตร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน  
๑.๗ นายโยธิน สุจินพลัม ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย คณะทำงานและเลขานุการ  
๑.๘ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๒. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีความโปร่งใสเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง (EB๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส /EB๕ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบ/EB๖ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง/EB๗ การให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน /EB๘ การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการ) ประกอบด้วย**

- ๒.๑ นายโยธิน สุจินพลัม ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประธานคณะทำงาน  
๒.๒ นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน  
๒.๓ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี คณะทำงานและเลขานุการ  
๒.๔ นางสาวธิปไตย ทศพร พนักงานธุรการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๓. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีความโปร่งใสเกี่ยวกับดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร(EB๙ การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน / EB๑๐ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน/ EB๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน) ประกอบด้วย**

- ๓.๑ นายโยธิน สุจินพลัม ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประธานคณะทำงาน  
๓.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง/หัวหน้า สสช.ทุกแห่ง คณะทำงาน ๓.๓  
นางสาวภัชราพร วงษ์จันทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน  
๓.๔ นายจันทา แก้วคำ พนักงานบริการ คณะทำงาน  
๓.๕ นายประครอง อินทมาตย์ พนักงานบริการ คณะทำงาน  
๓.๔ นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา พนักงานธุรการ คณะทำงานและเลขานุการ  
๓.๕ นางสาวยุพิน ศรีทอง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้มีหน้าที่**

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment:EBIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้องให้บรรลู่วัตถุประสงค์ของโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ที่ ๔๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐมภูมิ  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย หน่วยบริการปฐมภูมิ หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการให้บริการสาธารณสุข  
ที่หลากหลาย อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครอง  
ผู้บริโภค ถือเป็นหน่วยบริการสาธารณสุขที่ให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีมีการตรวจสอบจาก  
ภาคประชาชน ผู้เกี่ยวข้อง และเป็นการทำงานภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกว่า “การบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี” ซึ่งรู้จักกันในนาม “Good Governance” เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตาม  
มาตรฐานการให้บริการ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐม  
ภูมิ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

**๑. คณะทำงานระดับอำเภอ**

๑.๑ นายสากล สีทากุล	สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ นายโยธิน สุจินพลัม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๓ ผอ.รพ.สต.บุเปือย		คณะทำงาน
๑.๔ นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาววาสนา ศรีพูล	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	คณะทำงาน
๑.๖ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.หนองครก-ตายอย	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวภัชราพร วงษ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๘ น.ส.ปาณิศรา ยานิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน
๒. กรณีที่อาจเกี่ยวข้องกับคดี หรืออาจก่อให้เกิดเป็นคดีความได้ ให้แจ้งรายละเอียดเฉพาะ  
ที่ส่วนราชการเจ้าของเรื่องจะสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ โดยอาจมีการปกปิดข้อความตามคำร้อง  
บางส่วนก็ได้ ทั้งนี้ หากส่วนราชการเจ้าของเรื่องประสานขอทราบข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมให้พิจารณาเป็นราย  
กรณีเรื่องร้องเรียนของส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นการเฉพาะ

**๒. คณะทำงานระดับหน่วยบริการปฐมภูมิ**

**๒.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลาขาว ตำบลยาง**

๒.๑.๑ นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางสาวอัญชัญ พูลเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๓ น.ส.นิมอรงค์ กาญจนพัฒน์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑.๔ น.ส.จิราภรณ์ สมภพ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

/๒.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุขวัฒนา...

**๒.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุขวัฒนา ตำบลเก่าขาม**

๒.๒.๑	นางสาววาสนา ศรีพูล	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒.๒	น.ส.ศิริรักษ์ สอนอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒.๓	นายยุติธรรม โพธิ์ไทร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒.๓	น.ส.กัณหา พันธุ์โบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒.๔	น.ส.นวลฉวี หินกอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุเปือย ตำบลบุเปือย**

๒.๓.๑	น.ส.ปราณปรียา แก้วคำสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓.๓	นางอมร พวงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๓.๔	น.ส.ดวงจันทร์ สมพร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๓.๖	น.ส.ยุพาวดี ศรีภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางใหญ่ ตำบลยางใหญ่**

๒.๔.๑	น.ส.วาสนา วิถี	ผอ.รพ.สต.ยางใหญ่	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๒	น.ส.ทิพาพรรณ สิงห์สีทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔.๓	นางสุปราณี เรืองเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔.๔	นางสาวมณีรัตน์ แก้วพวง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๔.๕	น.ส.พัชรินทร์ บุคชาลุน	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ

**๒.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาโม ตำบลโฆง**

๒.๕.๑	นางอุทุมพร ลาดูลี	ผอ.รพ.สต.ตาโม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๒	น.ส.นิตยา สามิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕.๓	น.ส.นัยรัตน์ ประทุมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

**๒.๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเชียงมุน ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๖.๑	นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๒	น.ส.นวลลมัย พรมรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖.๓	นางสาวอรุณวิไล ศรีวิชัย	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ

**๒.๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองครก-ตายอย ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๗.๑	นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.หนองครก-ตายอย	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๗.๒	น.ส.กรรธิมา กิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๗.๓	นางสาวบุษยา ชันทา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๘.๑	นางพัชณูช วงศ์พุทธพฤทธิ	ผอ.รพ.สต.โนนสูง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๘.๒	นางสาวนภัสสรณ์ สามีลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๘.๓	นางสาวพัทธศยา ทิมา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลค้อ ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๙.๑	นายเทพสิน อินจำปา	ผอ.รพ.สต.ค้อ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๙.๒	นายสาคร ทองหนู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙.๓	นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๑๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ด่อน ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๑๐.๑	น.ส.ชุตติกาญจน์ มุขมนตรี	ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๐.๒	น.ส.จันทร์พยอม ศรีภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๐.๓	น.ส.กัญญา สะภา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๑๑ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนจันลา ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๑๑.๑	นางวิลาสินี ทองลือ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๑.๒	น.ส.พีระยา ศรีโพนทอง	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

**๒.๑๒ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนแปดอุ่ม ตำบลโดมประดิษฐ์**

๒.๑๒.๑	นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๒.๒	นางยุภาวดี คำทุ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงานและเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑. รับเรื่องราวข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยากหรือปัญหาอื่นใดจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ แล้วทำการประเมิน วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับของทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน

๓. รายงาน ชี้แจงข้อเท็จจริงให้คณะทำงานระดับอำเภอทราบ เพื่อร่วมพิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหากมีปัญหาหรือมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
ที่ ๔๖/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โดยได้กำหนดกรอบแนวทางและระยะเวลาสำหรับการประเมินดังกล่าวแล้ว นั้น

เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอไทรน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่กำหนด จึงมอบหมาย  
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้ควบคุมดูแลการดำเนินการ นายโยธิน สุจินพลัม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ให้มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปโดยถูกต้อง ครบถ้วน และภายในกำหนดระยะเวลา  
พร้อมแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานสำเร็จล่วง

๒. ส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ไทรน้อย โดย นายโยธิน สุจินพลัม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้มีหน้าที่ ดูแลและดำเนินการใน  
ส่วนราชการประเมินทั้งหมดในภาพรวมหน่วยงาน

๓. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลตามแบบวัด (OIT) แต่ละด้าน/ตัวชี้วัด

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล - ด้านข้อมูลพื้นฐาน ผู้รับผิดชอบ นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์ ตำแหน่ง  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

- การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

- ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการ  
เงินและบัญชี

- ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาวธิปัทมา สายตา  
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

- ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา ตำแหน่ง  
พนักงานธุรการ

๓.๒ การป้องกันการทุจริต - ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน  
ผู้รับผิดชอบ นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

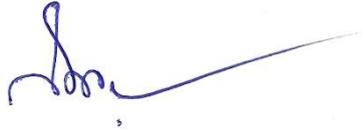
- ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ นางสาวธิปัทมา สายตา  
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้นำเข้าสู่ข้อมูล (Admin) อย่างน้อย ๒ คน

๕.๑ นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
ให้มีหน้าที่ ดำเนินการในระบบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอไทรโยค

# มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อง หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเท่านั้น

๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบ ในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน มาตรการ

๒.๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง - การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ - การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒.๕ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆ

๒.๖ กำหนดให้หน่วยงาน (ตามมติคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ

๒.๗ กำหนดให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น มีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดรวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อ การกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๒.๘ ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

๒.๙ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายสากล สีทากุล สาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการ โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

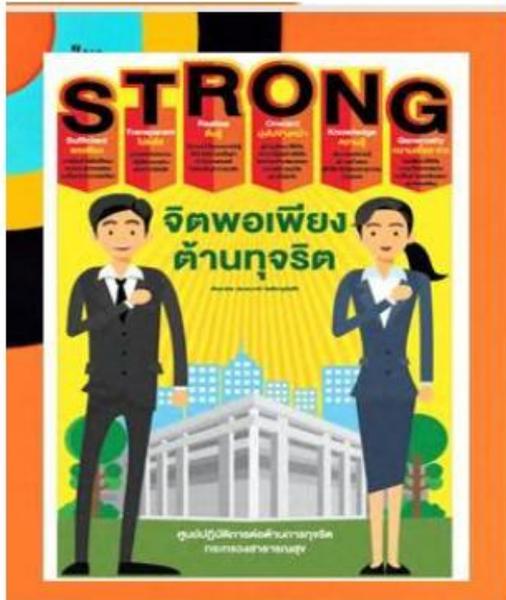
และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน

TAC

# สัญลักษณ์



## STRONG Model

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realize) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร