



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน โทร ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๓/๗๔

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัย ไม่ให้กระทำผิดวินัย และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้ ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผนวกกับการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน โดยมีบุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสาธารณสุขชุมชน เป้าหมาย ๙๓ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ทราบ/อนุมัติ

(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

รายงานผลการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

เนื้อหาในการอบรม

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตาม
หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

การประเมินผลโครงการโดยใช้หลัก CIPP Model

การประเมินผลก่อนดำเนินการ

๑.การประเมินสถานะแวดล้อม(Context Evaluation : C)

การปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มี
ประสิทธิภาพ เป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล และ กระทรวงสาธารณสุข โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการ
ที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (GovernanceExcellence) ยุทธศาสตร์กระทรวง
สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ซึ่งประเทศไทย

๒.การประเมินปัจจัยนำเข้า (Input Evaluation : I)

๑. กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสาธารณสุขในเรื่องการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตค่อนข้างดีและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๒. เนื้อหาและความรู้ในการอบรมมีความแปลกใหม่ แต่ง่ายต่อการทำความเข้าใจทำให้ผู้เข้าร่วม ประชุมให้ ความสนใจเป็นอย่างดี

การประเมินผลหลังดำเนินการ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืนทุกระดับเกิดความตื่นตัวและเป็น ผู้นำ ประชาชนในการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต

๒. เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ และเพื่อเป็นการลดการใช้เอกสารจึงใช้การศึกษาจากไฟล์เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ อาจทำให้บุคลากรในสังกัดบางคนไม่สะดวกในการศึกษาเอกสารในรูปแบบดังกล่าว

กิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงในเนื้อหา

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน
๒. วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

เป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน , โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสาธารณสุขชุมชน

๑. รพ.สต.ปลาขาว
๒. รพ.สต.สุขวัฒนา
๓. รพ.สต.บุเปือย
๔. รพ.สต.ยางใหญ่
๕. รพ.สต.ตาโม
๖. รพ.สต.กุดเชียงมุน
๗. รพ.สต.หนองครก-ตายอย
๘. รพ.สต.ค้อ
๙. รพ.สต.โนนสูง
๑๐. รพ.สต.เข้ด่อน
๑๑. สสช.แปดอุ่ม
๑๒. สสช.จันลา

สถานที่ อำเภอน้ำยืน

จำนวนเงิน - บาท

ระยะเวลา (ให้ใส่เครื่องหมาย / ระบุไตรมาสที่ทำกิจกรรม)

ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	/		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ชื่อตัวชี้วัด ๑. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ -

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๓ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนและเครือข่ายให้ความสนใจ

ปัญหาอุปสรรค

ภาระงานในพื้นที่และการประชุมในระดับอำเภอและจังหวัดทำให้บุคลากรสาธารณสุขมาได้ไม่ครบตามเป้าหมาย

