



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โทร ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๓/๗

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในสังกัดเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๙๓ คน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดการอบรมตามโครงการดังกล่าวในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

๒.๒ แจ้งบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าวในวัน
เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๓ ขอเรียนเชิญสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้โปรดเป็นประธานในพิธีเปิดและมอบ
นโยบายให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๒ และโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป

(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

(นายโยธิน สุจินพลัม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ที่ ๔๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม SSO NAMYUEN STRONGER TOGETHER

การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย

และการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "SSO NAMYUEN STRONGER TOGETHER การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย และการปราบปรามการทุจริต รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสากล สีทากุล	สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธาน
๑.๒ นายโยธิน สุจินพลัม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	รองประธาน
๑.๓ นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาววาสนา วิถี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางอุทุมพร ลาธุลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาววาสนา ศรีพูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางพัชณู วงศ์พุทธพจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายเทพสิน อินจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวภัชราพร วงษ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวยุวดี ศรีวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม SSO NAMYUEN STRONGER TOGETHER การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย และการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม SSO NAMYUEN STRONGER TOGETHER การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย และการปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสากล สีทากุล)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....strong จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ถนนวิสูตรโยธาภิบาล ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี โทรศัพท์ ๐๙๘-๕๖๔๗๖๒๙

สังกัด..กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย)..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๕ ๔๒๙๔๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..LINE ID : ๐๙๒๖๙๓๑๙๐๘ E-mail : Sirilukkanokhong๔๓๖๔@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๙๓	ชมรมจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เครือข่ายปฏิบัติศาสนกิจ ๙๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม -..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	แห่ง	แห่ง

(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสากล สืทาภูล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF>

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙