

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๔)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

( / ) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น                   หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานิศรา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                        | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                            | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย      |                                                                                 | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖      |                          |                           |                         | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------|
|                                                                                                           |                                                                                   |                      | ผลลัพธ์ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                               |                | ไตรมาส ๑<br>(ตค.-ธค.๖๗) | ไตรมาส ๒<br>(มค.-มีค.๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เมย.-มิย.๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(กค.-กย.๖๘) |                |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม                                                           |                                                                                   |                      |               |                                                                                 |                |                         |                          |                           |                         |                |
| ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล | สสอ./รพ.สต.          | -             | หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | /                        |                           |                         | เรียบร้อย      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม                         |                                                                                   |                      |               |                                                                                 |                |                         |                          |                           |                         |                |
| ๒.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม                                          | เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                  | สสอ./รพ.สต.          | -             | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต                       | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | /                        |                           |                         | เรียบร้อย      |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม |                                          |                 |   |                                                                                                |                    |  |   |  |  |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|---|--|--|-----------|
| ๓.การรับเรื่องร้องเรียน<br>ร้องทุกข์ ของชมรม<br>จริยธรรม                            | เพื่อให้มีหน่วยงาน<br>รับเรื่องร้องทุกข์ | สสอ./รพ.<br>สต. | - | มีการแต่งตั้ง<br>บุคลากรรับเรื่อง<br>ร้องเรียน ร้องทุกข์<br>และสามารถจัดการ<br>ได้อย่างเหมาะสม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |  | / |  |  | เรียบร้อย |
| รวม                                                                                 |                                          |                 |   |                                                                                                |                    |  |   |  |  |           |

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี จำนวนรวม ๙๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๙๓ คน ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงานให้บริการ

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

ปลัดท. ๓๓๖๖๖

(นางสาวปณิศา ยานิพันธ์  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ชื่อชมรม** ชมรมจริยธรรม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี **สถานที่ตั้ง** ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

**ชื่อผู้ประสานงาน** นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕ **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** จำนวน ๙๖ คน **กลุ่มเป้าหมาย** จำนวน ๙๓ คน

**จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** จำนวน ๑ โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท **เป้าหมาย**

-ดำเนินกิจกรรมโครงการจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม

-บุคลากร สสอ.น้ำยืน ร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม ต่าง ๆ เช่น ทำบุญ ตักบาตร ทอดผ้าป่าสามัคคี กิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ เป็นต้น

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ๑๑ เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการ** ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-สมาชิกชมรมจริยธรรม มีความสามัคคี มีความสุข และมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลืองานส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

| กิจกรรม                                                           | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                      |                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘          |                              |                               |                             | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------|
|                                                                   |                                                                                 |                          | ผลลัพธ์<br>ปริมาณ                             | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ                                                          |                    | ไตรมาส ๑<br>(ตค.-ธค.<br>๖๗) | ไตรมาส ๒<br>(มค.-มีค.<br>๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เมย.-มิย.<br>๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(กค.-กย.<br>๖๘) |          |
| ๑.กิจกรรมการ<br>ประกวดคนดีศรี<br>สาธารณสุข เรื่องเล่า<br>จริยธรรม | ส่งเสริมให้<br>บุคลากรได้มี<br>โอกาสเผยแพร่<br>ผลงานด้าน<br>จริยธรรม            | สสอ.น้ำยืน               | ทุกกลุ่มงาน<br>ส่งผลงาน<br>เข้าร่วม<br>ประกวด | มี ๑ กลุ่มงาน<br>เป็นตัวแทนของ<br>สสอ.เข้ารับการ<br>คัดเลือกใน<br>ระดับจังหวัด | ๑๐,๐๐๐             | -                           | /                            |                               |                             |          |
| ๒.กิจกรรม ฝึกสมาธิ<br>บำบัดในกลุ่ม<br>บุคลากร สสอ.น้ำยืน          | ลดความเครียด<br>ของผู้ฝึกฝนสมาธิ<br>บำบัด ส่งผลให้<br>การทำงานมี<br>ประสิทธิภาพ | สสอ.น้ำยืน               | บุคลากร<br>สสอ.ทุกคน<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม   | ผู้ผ่านกิจกรรมนี้<br>สามารถให้เป็น<br>ตัวอย่างได้                              | ๑๐,๐๐๐             | -                           | /                            |                               |                             |          |
| รวม                                                               |                                                                                 |                          |                                               |                                                                                | ๒๐,๐๐๐             |                             |                              |                               |                             |          |

วิไลพร งามพันธ์

(นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์) ผู้เสนอ  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายสากล สีทากุล) ผู้อนุมัติ  
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน