



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โทร ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๓/๑๔๓

วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย

การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำหรับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ซึ่งได้ดำเนินการอบรมเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๓ คน แต่เข้ารับการอบรมเพียง ๙๐ คน เนื่องจากบุคลากร ลาคลอดและอบรมเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน นั้น

งานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสรุปรายงานการอบรมดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
และเห็นควรนำรายงานสรุปการอบรม เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวปาณิสรา ยานินพันธ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

รายงานผลการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย การป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๗

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เนื้อหาในการอบรม

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตาม
หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

การประเมินผลโครงการโดยใช้หลัก CIPP Model

การประเมินผลก่อนดำเนินการ

๑.การประเมินสถานะแวดล้อม(Context Evaluation : C)

การปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มี
ประสิทธิภาพ เป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล และ กระทรวงสาธารณสุข โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการ
ที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (GovernanceExcellence) ยุทธศาสตร์กระทรวง
สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ซึ่งประเทศไทย

๒.การประเมินปัจจัยนำเข้า (Input Evaluation : I)

๑. กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสาธารณสุขในเรื่องการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน
ปราบปราม และสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตค่อนข้างดีและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
๒. เนื้อหาและความรู้ในการอบรมมีความแปลกใหม่ แต่ยังไม่เพียงพอต่อการทำความเข้าใจทำให้ผู้เข้าร่วมประชุม
ให้ความสนใจเป็นอย่างดี

การประเมินผลหลังดำเนินการ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนทุกระดับเกิดความตื่นตัวและเป็นผู้นำ
ประชาชนในการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
๒. เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ และเพื่อเป็นการลดการใช้เอกสารจึงใช้การศึกษาจากไฟล์เอกสาร
อิเล็กทรอนิกส์ อาจทำให้บุคลากรในสังกัดบางคนไม่สะดวกในการศึกษาเอกสารในรูปแบบดังกล่าว

กิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงในเนื้อหา

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

เป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น , โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสาธารณสุขชุมชน

๑. รพ.สต.ปลาขาว
๒. รพ.สต.สุขวัฒนา
๓. รพ.สต.บุเปื่อย
๔. รพ.สต.ยางใหญ่
๕. รพ.สต.ตาโม
๖. รพ.สต.กุดเชียงมุน
๗. รพ.สต.หนองครก-ตายอย
๘. รพ.สต.ค้อ
๙. รพ.สต.โนนสูง
๑๐. รพ.สต.เข้ด่อน
๑๑. สสช.แปดอุ่ม
๑๒. สสช.จันลา

สถานที่ อำเภอน้ำเย็น

จำนวนเงิน - บาท

ระยะเวลา (ให้ใส่เครื่องหมาย / ระบุไตรมาสที่ทำกิจกรรม)

ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	/		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ชื่อตัวชี้วัด ๑. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๗

ระยะเวลาดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็น ๘๓.๗ เปอร์เซนต์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นและเครือข่ายให้ความสนใจ

ปัญหาอุปสรรค

ภาระงานในพื้นที่และการประชุมในระดับอำเภอและจังหวัดทำให้บุคลากรสาธารณสุขมาได้ไม่ครบตามเป้าหมาย











กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

NO
GIFT
POLICY



นายสกล สีทากุล
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

TAC

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

