



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

( / ) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน      หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสิวีเขียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐ ชื่อผู้ประสานงาน

นางสาวปามิศรา ยานินพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ./รพ.สต.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๒.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต.	-	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๓.การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของชมรม จริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงาน รับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./รพ. สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช่ งบประมาณ		/			เรียบร้อย
รวม										

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี จำนวนรวม ๙๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๙๓ คนระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงานให้บริการ

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

วิไลพร อานันท์

(นางสาวปาณิสรา ยานินพันธ์  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายสากล สีทากุล)  
สาธารณสุขอำเภอไทรโยค



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี **สถานที่ตั้ง** ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปาณิศรา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕ จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๙๓ คน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### เป้าหมาย

-ดำเนินกิจกรรมโครงการจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ กิจกรรม

-บุคลากร สสอ.น้ำยืน ร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม ต่าง ๆ เช่น ทำบุญ ตักบาตร ทอดผ้าป่าสามัคคี กิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ เป็นต้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-สมาชิกชมรมจริยธรรม มีความสามัคคี มีความสุข และมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลืองานส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๘)	
๑.กิจกรรมการ ประกวดคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่า จริยธรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรได้มี โอกาสเผยแพร่ ผลงานด้าน จริยธรรม	สสอ.น้ำยืน	ทุกกลุ่มงาน ส่งผลงาน เข้าร่วม ประกวด	มี ๑ กลุ่มงาน เป็นตัวแทนของ สสอ.เข้ารับการ คัดเลือกใน ระดับจังหวัด	๑๐,๐๐๐	-	/			
๒.กิจกรรม ฝึกสมาธิ บำบัดในกลุ่ม บุคลากร สสอ.น้ำยืน	ลดความเครียด ของผู้ฝึกฝนสมาธิ บำบัด ส่งผลให้ การทำงานมี ประสิทธิภาพ	สสอ.น้ำยืน	บุคลากร สสอ.ทุกคน เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ผ่านกิจกรรมนี้ สามารถให้เป็น ตัวอย่างได้	๑๐,๐๐๐	-	/			
รวม										

*วิไลพร ยานินันท์*

(นางสาวปานิศรา ยานินันท์) ผู้เสนอ  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

*(นายสากล สีทากุล) ผู้อนุมัติ*

(นายสากล สีทากุล) ผู้อนุมัติ  
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน