

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑-๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

( / ) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                        | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                               | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย      |                                                                                 | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘      |                          |                           |                         | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------|
|                                                                                                           |                                                                                      |                      | ผลลัพธ์ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                               |                | ไตรมาส ๑<br>(ตค.-ธค.๖๗) | ไตรมาส ๒<br>(มค.-มีค.๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เมย.-มิย.๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(กค.-กย.๖๘) |                |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข                                         |                                                                                      |                      |               |                                                                                 |                |                         |                          |                           |                         |                |
| ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล | สสอ./รพ.สต.          | -             | หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | /                        |                           |                         | เรียบร้อย      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม                         |                                                                                      |                      |               |                                                                                 |                |                         |                          |                           |                         |                |
| ๒.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม                                          | เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                     | สสอ./รพ.สต.          | -             | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต                      | ไม่ใช้งบประมาณ |                         | /                        |                           |                         | เรียบร้อย      |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม |                    |          |   |                                                                               |          |  |   |  |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|---|-------------------------------------------------------------------------------|----------|--|---|--|-----------|
| ๓.การรับเรื่องร้องเรียน                                                             | เพื่อให้มีหน่วยงาน | สสอ./รพ. | - | มีการแต่งตั้ง                                                                 | ไม่ใช่   |  | / |  | เรียบร้อย |
| ใน<br>ร้องทุกข์ ของชมรม<br>จริยธรรม                                                 | รับเรื่องร้องทุกข์ | สส.      |   | บุคลากรรับเรื่อง<br>ร้องเรียน ร้องทุกข์<br>และสามารถจัดการ<br>ได้อย่างเหมาะสม | งบประมาณ |  |   |  |           |
| รวม                                                                                 |                    |          |   |                                                                               |          |  |   |  |           |

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี จำนวนรวม ๙๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๙๓ คนระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงานให้บริการ

ปาณิสรา

(นางสาวปาณิสรา ยานีพันธ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘