



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน โทร ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๓/๑๐๖๓

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้มีการทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การ แสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมให้ครอบคลุมมากขึ้น และเป็นการสร้าง เข้าใจเกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย หรือ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้แจ้งเป็นมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อประ ชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน และได้ดำเนินการกำกับติดตาม ตรวจสอบ กิจกรรมขององค์กรที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง ๖ มาตรการ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยพบว่า ในระยะเวลาช่วงไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว นั้น ยังไม่พบอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดเกี่ยวกับการรับสินบน ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ยังมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแนวทางในการช่วยส่งเสริม ให้ป้องกันการรับสินบนมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การปฏิบัติของข้าราชการทั่วไป

๑. ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีมีอุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รับใช้ ประเทศชาติและ ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการ
๒. ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัยข้าราชการอันจะช่วยสร้าง ความดีความเจริญ และความสำเร็จให้แก่ส่วนรวมและตนเอง
๓. เสริมสร้างความรู้และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง
๔. ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งวินัย ข้าราชการ ดำรงชีวิต ตามฐานะและอัตภาพอย่างพอเพียง

/การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา...

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. การอบรมชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างถูกต้อง และเข้าใจบทบาทภาระหน้าที่ของตน
๓. ต้องดูแลเอาใจใส่ ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด มอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถ และได้จัดทำประกาศมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ปี ๒๕๖๗

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๗

๓. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ จนท.ปี ๒๕๖๗

๔. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ปี ๒๕๖๗

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปี ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จัดทำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามรายละเอียดที่แนบมานี้ และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ในเวปไซต์ หน่วยงาน ตามโครงการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายบุญถือ พุ่มจันทร์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่



(นายสากล สีதாகุล)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนรูปแบบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยีน ปี ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตาม	การกระทำผิดวินัย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-ตรวจสอบชื่อ-สกุล ผู้รับงานว่ามีความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่หรือไม่ -ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้เสนอราคาหรือไม่	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift policy) ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. น้ำยีน/ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประกาศเจตนาธรรมไม่รับ-ไม่ให้ -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ -ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ทราบเรื่องการ ไม่รับ-ไม่ให้	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ
๓	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กำหนด ปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง. สสอ.น้ำยีน	-ผู้บังคับบัญชาควบคุมและกำกับติดตามการใช้รถยนต์ราชการ การเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงไปราชการหรือการจัตอบรมสัมมนาต่างๆ -มีการขออนุญาตไปราชการหรือใช้รถยนต์ราชการจากหัวหน้างานทุกครั้ง	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๑.มีการขออนุญาตใช้รถยนต์จริง ๒.เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ๓.ไม่พบการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ ผิดระเบียบ
๔	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง. สสอ.น้ำยีน	-หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน -ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินบริจาค -พิจารณาการรับบริจาคและใช้ทรัพย์สิน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ หรือนำเงิน/ทรัพย์สินบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง. สสอ.น้ำยีน	ไม่มีการจัดสวัสดิการภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยีน	ไม่มี	ไม่มีการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยีน



(นายบุญถือ พุ่มจันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยีน



(นายสากล สีทากุล)

สาธารณสุขอำเภอน้ำยีน

