



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถ ตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๗ (MOIT ๑๗) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
มีนาคม ๒๕๖๕

# สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบประจําปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	๓
บรรณานุกรม	๗

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
บทที่ ๑ บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกระทรวงสาธารณสุข จะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าวกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ออกไปถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้น การปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกๆด้านโดยเริ่มจากจิตใจจิตสำนึก เป็นสำคัญเพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลงสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลักและได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการ สำคัญ ๕ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

## บทที่ ๒

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความ ละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

#### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้นโดยหน่วยงานต้องนำ มาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้ นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการ ดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรมกำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน เพื่อรายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ ๙๒ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

### **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### **บทสรุป**

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน และเพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและ อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะมีส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนได้อีกด้วย

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการ เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
๑.มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพตติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด สสอ. น้ำยีน รูปแบบ ต่างๆดังนี้	๑.การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ จัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรใน สังกัด สสอ.น้ำยีน	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒.งานตรวจสอบ ภายในและควบคุม ภายใน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการ เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
<p>๑.จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมาตราป้องกัน การรับสินบน</li> <li>- ประกาศมาตราการป้อง และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ</li> <li>- ประกาศมาตราการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน</li> <li>- ประกาศแนวปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการ จัดซื้อจัดหาพัสดุ</li> </ul> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>กิจกรรมการประกาศ เจตนาารมณ์ของ หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด สสอ.น้ำยี่น</p>	/		ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.กลุ่มงานกฎหมาย</p> <p>๒.งานตรวจสอบ ภายในและควบคุม ภายใน</p>
	<p>กิจกรรมการพัฒนา และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด สสอ.น้ำยี่น</p>	/		ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.กลุ่มงานกฎหมาย</p> <p>๒.งานตรวจสอบ ภายในและควบคุม ภายใน</p>



## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โทร ๐๔๕-๔๒๙-๔๖๕

<http://namyuensso.in.th/>

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
Link : <http://namyuensso.in.th/>  
หมายเหตุ : รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประจักษ์ สุพรหม)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

