



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐ โทร.๐๔๕-๔๒๙๕๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๓/๑๐๕๗

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมือง

๑. เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่องละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และ เคารพซึ่งกันและกัน ซึ่งในเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ได้ดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายบุญถือ พุ่มจันทร์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมือง

ทราบ/อนุมัติ

(นายสากล สีทากุล)
สาธารณสุขอำเภอเมือง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานและบุคลากร ทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสากล สีทากุล)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย