

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน 5 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

3. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

4. เป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รวม 80 คน

5. วิธีดำเนินงาน/กิจกรรม

จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2566

7. งบประมาณ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
2. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง
3. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายบุญถิอ พุ่มจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสากล สีทากุล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองน้ำยืน