

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ไตรมาส ๒)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค

จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(/) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสิวีเขียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐ ชื่อผู้ประสานงาน

นางสาวปามิศรา ยานินพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ./รพ.สต.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๒.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต.	-	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๓.การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของชมรม จริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงาน รับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./รพ. สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช่ งบประมาณ		/			เรียบร้อย
รวม										

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี จำนวนรวม ๙๓ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๙๓ คนระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงานให้บริการ



(นางสาวปานิศรา ยานินพันธ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่



(นายสากล สีสากล)
สาธารณสุขอำเภอไฉฉาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร

อำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปภาณิศา ยานิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๙๓ คน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๓ คน จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ โครงการ จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทเป้าหมาย

-ดำเนินกิจกรรมโครงการจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม

-บุคลากร สสอ.ไทรน้อย ร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม ต่าง ๆ เช่น ทำบุญ ตักบาตร ทอดผ้าป่าสามัคคี กิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ เป็นต้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-สมาชิกชมรมจริยธรรม มีความสามัคคี มีความสุข และมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลืองานส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๗)	
๑.กิจกรรมการ ประกวดคนดีศรี สาธารณสุข เรื่องเล่า จริยธรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรได้มี โอกาสเผยแพร่ ผลงานด้าน จริยธรรม	สสอ.น้ำเย็น	ทุกกลุ่มงาน ส่งผลงาน เข้าร่วม ประกวด	มี ๑ กลุ่มงาน เป็นตัวแทนของ สสอ.เข้ารับการ คัดเลือกใน ระดับจังหวัด	๑๐,๐๐๐	-	/			
๒.กิจกรรม ฝึกสมาธิ บำบัดในกลุ่ม บุคลากร สสอ.น้ำเย็น	ลดความเครียด ของผู้ฝึกฝนสมาธิ บำบัด ส่งผลให้ การทำงานมี ประสิทธิภาพ	สสอ.น้ำเย็น	บุคลากร สสอ.ทุกคน เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ผ่านกิจกรรมนี้ สามารถให้เป็น ตัวอย่างได้	๑๐,๐๐๐	-	/			
รวม										

วิไลพร ยานินันท์

(นางสาวปภาณิศรา ยานินันท์) ผู้เสนอ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายสากล สีทากุล) ผู้อนุมัติ

(นายสากล สีทากุล) ผู้อนุมัติ
สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น