



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๑๐๓๓/๙๗๕

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตามขั้นตอนที่ ๙ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายบุญถือ พุ่มจันทร์)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุมัติดำเนินการ

(นายอลงกต ตั้งคะวานิช)  
สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

## ขั้นตอนที่ ๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

หน่วยงานที่ประเมิน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โอกาส/ ความเสี่ยง : การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับ  
คำขอ

: ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดี ความชอบ การแต่งตั้ง  
โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย

: เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก

สถานะของการดำเนินการ

จัดการความเสี่ยง : การเฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน : สถานะความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๖ สถานะความเสี่ยง สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ แต่ให้เฝ้าระวังและติดตาม  
อย่างต่อเนื่อง มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน

แผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๖. มาตรการการจัดซื้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๗. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๘. เจตจำนงสุจริตในการบริหาร
๙. เจตจำนงสุจริตเพื่อพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการดำเนินงาน

\*\*\*\*\*