

# รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ไตรมาส ๑-๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

( / ) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

( ) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานศรา ยานินพันธ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.กิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ./รพ. สต.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๒.การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ. สต.	-	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		/			เรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๓.การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของชมรม จริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงาน รับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./รพ. สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			เรียบร้อย
รวม										

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี จำนวนรวม ๙๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๓ คน

-จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๙๓ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงานให้บริการ

ลงชื่อ ปาณิสรา ผู้รายงาน  
(นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ