



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถ ตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๗ (MOIT ๑๗) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน  
กันยายน ๒๕๖๕

# สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๑ เดือน)	๓
บรรณานุกรม	๗

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
บทที่ ๑ บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกระทรวงสาธารณสุข จะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าวกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ออกไปถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้น การปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกๆด้านโดยเริ่มจากจิตใจจิตสำนึก เป็นสำคัญเพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลงสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลักและได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการ สำคัญ ๕ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

## บทที่ ๒

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความ ละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

#### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้นโดยหน่วยงานต้องนำ มาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้ นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการ ดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรมกำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน เพื่อรายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ ๙๒ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

### **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### **บทสรุป**

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน และเพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและ อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะสามารถบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนได้อีกด้วย

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๑ เดือน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝึังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการ เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
๑.มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพตติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด สสอ. น้ำยีน รูปแบบ ต่างๆดังนี้	๑.การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ จัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรใน สังกัด สสอ.น้ำยีน	/		ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒.งานตรวจสอบ ภายในและควบคุม ภายใน
			/			

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการ เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
<p>๑.จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมาตราป้องกันการรับสินบน</li> <li>- ประกาศมาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</li> <li>- ประกาศมาตราการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> <li>- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาพัสดุ</li> </ul> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ.น้ำยี่น</p>	/		ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.กลุ่มงานกฎหมาย</p> <p>๒.งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน</p>
	<p>กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ.น้ำยี่น</p>	/		ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.กลุ่มงานกฎหมาย</p> <p>๒.งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน</p>



## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โทร ๐๔๕-๔๒๙-๔๖๕

<http://namyuensso.in.th/>

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Ling : <http://namyuensso.in.th/>

หมายเหตุ : รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๑ เดือน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕