

**โครงการประชุมการดำเนินงานองค์กรจริยธรรม (ITA)**  
**หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กรคุณธรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกหน่วยงานจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญที่จะต้องร่วมกันสร้างบรรทัดฐาน วัฒนธรรมการปรับเปลี่ยนแนวคิดเจตคติรวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เข้มแข็งโดยเฉพาะการพัฒนาหน่วยบริการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อมุ่งหวังให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพบุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาล และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้คู่คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้น การพัฒนาองค์กรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุน เครือข่ายความร่วมมือให้เกิด องค์กรคุณธรรมสำหรับใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และขยายผล ไปยังเครือข่ายทั่วประเทศทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขด้วยพลังของชาวสาธารณสุขทุกท่าน ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน อันจะทำให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน การสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการพัฒนางานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรม จึงจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายทุกระดับต่อไปจาก หลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ และตัวชี้วัด การดำเนินงานองค์กรจริยธรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุข ให้เป็นตัวอย่างในการทำความดี และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชนและการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

**เป้าหมาย**

บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ๑๒ แห่ง

จำนวน ๔๐ คน

**วิธีดำเนินการ**

๑. วิเคราะห์ความต้องการของหน่วยงานและเสนอแผนงานโครงการ บรรจุในแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. จัดประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๔. สรุปการดำเนินงาน รายเดือน/รายไตรมาส

ระยะเวลาดำเนินการ

~~ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕~~

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การพัฒนาองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและมีบุคลากรต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข และ ด้านอื่นๆ
๓. หน่วยงานสาธารณสุขผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม
๒. จากตัวชี้วัดหน่วยงาน และบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                                 |       |    |      |
|---------------------------------|-------|----|------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน | จำนวน | ๑  | แห่ง |
| ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |
| ๓. สถานบริการสาธารณสุขชุมชน     | จำนวน | ๒  | แห่ง |

โครงการประชุมการดำเนินงานองค์กรจริยธรรม (ITA)  
หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลน้ำยืน จากเงินหมวด (PP) ตามแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพ  
อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จ่ายเป็น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๕ บาท\*๒ครั้ง\*๒วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๕๐ บาท\*๒วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท (หกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)  
ทุกรายการสามารถถ่ายโอนจ่าย ตามรายการที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ (นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ (นายประจักษ์ สุพรหม)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ (นายพีระพล เดชบุญ)  
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ (นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยืน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ (นายประทีป บุญธรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ (นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

.....

กำหนดการ โครงการ ประชุมทบทวนการดำเนินงานองค์กรจริยธรรม บุคลากรในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วันที่.....

- |          |   |
|----------|---|
| ๐๘.๐๐ น. | ลงทะเบียน   |
| ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดการประชุมและมอบนโยบายการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>โดยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน                           |
| ๑๐.๓๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| ๑๐.๓๕ น. | ตัวชี้วัดการดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรม โดย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน                                     |
| ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| ๑๓.๐๐ น. | แนวทางการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และหน่วยงาน, บุคคลดีเด่น ด้านสาธารณสุข<br>โดย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน |
| ๑๔.๓๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| ๑๔.๔๕ น. | การวางแผนการดำเนินงานจริยธรรม โดยผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน  |
| ๑๖.๐๐ น. | ปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงานและโอกาสในการพัฒนา จากที่ประชุม   |
| ๑๖.๓๐ น. | เลิกประชุม  |

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สร	ลำดับ	โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)										ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ					
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		งบ	บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบ	บาท							
					คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค		เมย	พค											มิย	กค	กค	กค	กค
E	104	โครงการ ITA อีคานอนีน ปีงบประมาณ 2565	วัตถุประสงค์ 1.จัดอบรมบุคลากร สสอ. .รพ.สต. สสข.	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	1	2	3	4	รายละเอียด	บาท	12,800																อธิบดี	งบ
				2 ครั้ง / ปี จำนวน 40 คน	/	/	/	/	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 40 คน*15 บาท*2โต๊ะ*2 ครั้ง	2,400	2,400																ประจักษ์	pp
									ค่าอาหารกลางวัน 40 คน*50บาท* 2 ครั้ง	4,000	4,000																ประจักษ์	pp
											6,400																ประจักษ์	pp

  
 (นายประจักษ์ สุพรรณม)  
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภออาน้อย

**อำนาจทอง**



นายพัชพล อักโษ  
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน