



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น โทร ๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ที่ อบ ๑๐๓๒/๑๐๙

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

เรียน หัวหน้าฝ่าย/ผอ.รพ.สต./หัวหน้า สสช.ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี จะต้องดำเนินการในโครงการ
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดในข้อ MOIT๗ คือ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ในหัวข้อ
ย่อย : การกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ใช้เป็น
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนว
ทางการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแนวทางการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตาม
รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น