



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๗๐๗

วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยและขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืนและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประจักษ์ สุพรหม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน



ทราบ/อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

☒ มีการดำเนินการ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน และกำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ และรพ.สต.ในในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต.....“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น.....จังหวัดอุบลราชธานี ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ.๒๕๖๔
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น
๓.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๗/๒๕๖๓.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๘/๒๕๖๓.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะทำงานแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๕.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๘/๒๕๖๓.....เรื่อง.....แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อจัดเรื่องร้องเรียน
๖.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๒๐/๒๕๖๓.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยปฐมภูมิ
๗.	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สสอ.น้ำเย็น...ประจำปี ๒๕๖๔
๘.	แผนการดำเนินงานชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สสอ.น้ำเย็น...ประจำปี ๒๕๖๔
๙.	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสอ.น้ำเย็น...ประจำปี ๒๕๖๔
๑๐.	ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือนกลุ่มเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	http://www.namyuen.in.th
----	---



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การดำเนินการของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการ และพนักงานในสังกัดมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และคุณธรรม ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และประทับใจในการให้บริการ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ขึ้นดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายพิระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	ประธานกรรมการ
๒. นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	รองประธานกรรมการ
๓. จำเริญธรรมณ์ สิงห์สีทา	ผอ.รพ.สต.บุเปือย	กรรมการ
๔. นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน	กรรมการ
๕. นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	กรรมการ
๖. นางพัชณู วงศ์พุทธฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	กรรมการ
๗. นางสาววาสนา วิถี	ผอ.รพ.สต.ยางใหญ่	กรรมการ
๘. นางสาวศิริลักษณ์ มหาดี	ผอ.รพ.สต.ตาโม	กรรมการ
๙. นางสาวนภาพร ท่วงสุขสกุล	ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน	กรรมการ
๑๐. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	ผอ.รพ.สต.โนนสูง	กรรมการ
๑๑. นางทิพวรรณ จูมสิมมา	ผอ.รพ.ต.หนองครก-ตายอย	กรรมการ
๑๒. นายเทพสิน อินจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓. นางสาวชุดิภาญจน์ มุขมนตรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นางโอวาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	กรรมการ
๑๕. นายพัทธพล อักโข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก องค์กร
๒. ส่งเสริมการวางแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และ

พนักงานในสังกัด

๔. เป็นที่ปรึกษา ของชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็ง

/คณะกรรมการชมรม...

คณะกรรมการชมรม

๑. นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธานชมรม
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง		กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ทุกคน		กรรมการ
๔. นางสาววาสนา ศรีพูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕. นายพิฑพล อักโข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการและผ.เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชมรม เป็นประจำ และมีการบันทึกและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่หน่วยเหนือรับทราบ
๒. จัดระบบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้แก่สมาชิกอย่างกว้างขวาง และทั่วถึง
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา
๔. จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรม และกระจายข่าวให้สมาชิกทราบเป็นประจำ
๕. จัดทำโครงการ/แผนงาน เสนอของบประมาณ และหรือ แสวงหาทุนดำเนินการกิจกรรมของชมรม อยู่เป็นประจำ และต่อเนื่อง
๖. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ และเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น
๗. เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายจริยธรรมทั่วประเทศ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ หากมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดให้รายงานให้ประธานอำนวยการทราบ เพื่อจะได้หาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายพิฑพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ไม่ทนต่อการทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายพีระพล เดชบุญ สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ขอประกาศและเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ให้มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ราชเจ้า ทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและศาสตร์ของพระราชฯ ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกรับ หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเท่านั้น

๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบ ในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน มาตรการ

๒.๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกระดับ

๒.๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง - การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกระดับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกระดับ - การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับต่อผู้บังคับบัญชา - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๒.๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับ

๒.๕. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

๒.๖. กำหนดให้หน่วยงาน (ตามมติคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ

๒.๗. กำหนดให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดรวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อ การกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๒.๘. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

๒.๙. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment:EBIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ซึ่งได้กำหนดแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำเป็นต้องมีคณะทำงานการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑ - EB ๑๑ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) จึงแต่งตั้งคณะทำงานแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลักในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (EB ๑ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน /EB๒ การปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/EB๓ การปฏิบัติงาน การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม) ประกอบด้วย

๑.๑ นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	ประธานทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง		คณะทำงาน
๑.๓ นางสาววาสนา ศรีพิบูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสุชาดา สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวเดือนภา ศิริบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นายพัทธพล อักโข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน

๒.../๑.๗ นางสาวยุวดี ศรีวัตร

๑.๗ นางสาวยุวดี ศรีวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๘ นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวเบญจมาศ ลาลู	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีความโปร่งใสเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง (EB๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส /EB๕ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบ/EB๖ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง/EB๗ การให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน /EB๘ การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการ) ประกอบด้วย

๒.๑ นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวเบญจมาศ ลาลู	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาววาสนา ศรีพล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓ นางสาวธิปัทมา สายตา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีความโปร่งใสเกี่ยวกับดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร(EB๙ การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน / EB๑๐ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน/ EB๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน) ประกอบด้วย

๓.๑ นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง		คณะทำงาน
๓.๓ นางสาวเดือนนภา ศิริบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นายจันทา แก้วคำ	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๓.๕ นายประครอง อินทมาตย์	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๕ นางสาวธิปัทมา สายตา	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment:EBIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้องให้บรรลุดูประสงคของโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อจัดเรื่องร้องเรียน

เพื่อให้การบริการ และการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อควบคุมป้องกันเรื่องร้องเรียน และไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน เพื่อลดความขัดแย้ง และให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างปกติ เรียบร้อยโดยเร็ว ดังนี้

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โดยให้ห้องบริหารหรือห้องทำงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียน มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน

ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จัดตั้งเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนระดับอำเภอ โดยให้ห้องผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเป็นศูนย์รับเรื่อง มีผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน

คณะกรรมการไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน

โซนที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลาขาว ตำบลยาง
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุขวัฒนา ตำบลเก่าขาม
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุเปือย ตำบลบุเปือย
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาโม ตำบลโขง
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางใหญ่ ตำบลยางใหญ่

เมื่อเกิดเรื่องขึ้นในพื้นที่ดังกล่าว ให้บุคคลดังต่อไปนี้ รับผิดชอบเป็นคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายสมชัย หงษ์ทอง | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ปลาขาว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. จำเริญธรรม์ สิงห์สีทา | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต.บุเปือย | กรรมการ |
| ๓. นางสาววาสนา วิถี | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. ยางใหญ่ | กรรมการ |
| ๔. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. ตาโม | กรรมการ |
| ๕. นางพัชณู วงศ์พุทธฤทธิ์ | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต.สุขวัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |

โซนที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเชียงมุน ตำบลโดมประดิษฐ์
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง ตำบลโดมประดิษฐ์
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองครก ตายอย ตำบลโดมประดิษฐ์
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลค้อ ตำบลโดมประดิษฐ์
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ด่อน ตำบลโดมประดิษฐ์
๖. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนแปดอุม ตำบลโดมประดิษฐ์
๗. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนจันลา ตำบลโดมประดิษฐ์

/เมื่อเกิดเรื่องขึ้นในพื้นที่ดังกล่าว...

เมื่อเกิดเรื่องขึ้นในพื้นที่ดังกล่าว ให้บุคคลดังต่อไปนี้ รับผิดชอบเป็นคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑.น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.นางโสภา รุ่งวัฒนา | ตำแหน่ง หัวหน้า . สสช. แดดอ้อม | กรรมการ |
| ๓.นายชัยวัฒน์ ศรีทอง | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. แซ่ด่อน | กรรมการ |
| ๔.นายธีรวัฒน์ เพชรไกร | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. โนนสูง | กรรมการ |
| ๕.นางทิพวรรณ จูมสิมมา | ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. หนองครก-ตายอย | กรรมการ |
| ๖.น.ส.ชุตติกาญจน์ มุขมนตรี | ตำแหน่ง หัวหน้า สสช.จันลา | กรรมการ |
| ๗.นายเทพสิน อินจำปา | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ค้อ | กรรมการและเลขานุการ |
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน เมื่อเกิดเรื่องขึ้นในพื้นที่อำเภอคำม่วนให้บุคคลดังต่อไปนี้

รับผิดชอบเป็นคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------|
| ๑. นายพีระพล เดชบุญ | ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่วน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายประจักษ์ สุพรหม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำม่วน | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑. รับเรื่องร้องเรียน จัดทำเอกสารรับเรื่องร้องเรียน
๒. รายงานข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และขออนุญาตออกสอบข้อมูล
๓. ติดตามสอบข้อเท็จจริง หรือหาข้อมูลเพิ่มเติม ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน
๔. นัดหมายผู้เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูลเพิ่มเติม กรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการ
๕. หาแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน เสนอผู้บังคับบัญชา ทราบและให้ข้อเสนอแนะ
๖. นัดหมายไกล่เกลี่ย ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งแบบแยกไกล่เกลี่ย และรวมไกล่เกลี่ยเรื่องร้องเรียน
๗. สรุปผลการไกล่เกลี่ยรายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ
๘. แจ้งผลการไกล่เกลี่ย ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และยุติข้อขัดแย้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอคำม่วน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ที่ ๗ ๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐมภูมิ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยบริการปฐมภูมิ หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการให้บริการสาธารณสุขที่หลากหลาย อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ถือเป็นหน่วยบริการสาธารณะที่ให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีการตรวจสอบจากภาคประชาชน ผู้เกี่ยวข้อง และเป็นการทำงานภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ซึ่งรู้จักกันในนาม “Good Governance” เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐมภูมิ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

๑. คณะทำงานระดับอำเภอ

๑.๑ นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๓ นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	คณะทำงาน
๑.๔ จำเริญธนธรณ์ สิงห์สีทา	ผอ.รพ.สต.บุเปือย	คณะทำงาน
๑.๕ นางพัชนุช วงศ์พุทธฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	คณะทำงาน
๑.๖ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ต่อน	คณะทำงาน
๑.๗ น.ส.เบญจมาศ ลาธุลี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน
๒. กรณีที่อาจเกี่ยวข้องกับคดี หรืออาจก่อให้เกิดเป็นคดีความได้ ให้แจ้งรายละเอียดเฉพาะที่ส่วนราชการเจ้าของเรื่องจะสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ โดยอาจมีการปกปิดข้อความตามคำร้องบางส่วนก็ได้ ทั้งนี้ หากส่วนราชการเจ้าของเรื่องประสานขอทราบข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมให้พิจารณาเป็นรายกรณีเรื่องร้องเรียนของส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นการเฉพาะ

๒. คณะทำงานระดับหน่วยบริการปฐมภูมิ

๒.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลาขาว ตำบลยาง

๒.๑.๑ นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางอุทุมพร ลาธุลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๓ นางสาวอัญชัญ พูลเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน

/๒.๑.๓ น.ส.วิจิตรา ผิวบาง...

- | | | | |
|-------|------------------------|----------------------------|-----------|
| ๒.๑.๓ | น.ส.วิจิตรา ผิวบง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๔ | น.ส.นิมิตต์ กาญจนพัฒน์ | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๕ | น.ส.จิราภรณ์ สมภพ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน | เลขานุการ |
- ๒.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุขวัฒนา ตำบลเก่าขาม**
- | | | | |
|-------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๒.๒.๑ | นางพินุช วงศ์พุทธฤทธิ์ | ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒.๒ | น.ส.ศิริรักษ์ สอนสอน | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๓ | นายยุติธรรม โพธิ์ไทร | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๓ | น.ส.กัณหา พันธิ์โบ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๔ | น.ส.นัยรัตน์ ประทุมทอง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุเปือย ตำบลบุเปือย**
- | | | | |
|-------|-------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๒.๓.๑ | จำเอนธนธรณ์ สิงห์สีทา | ผอ.รพ.สต.บุเปือย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๓.๒ | น.ส.ปราณปรียา แก้วคำสอน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๓ | นางอมร พวงแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๔ | น.ส.ดวงจันทร์ สมพร | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๕ | น.ส.นวลลมัย พรหมรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๖ | น.ส.ยุพาวดี ศรีภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางใหญ่ ตำบลยางใหญ่**
- | | | | |
|-------|------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๒.๔.๑ | น.ส.วาสนา วิถี | ผอ.รพ.สต.ยางใหญ่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๔.๒ | น.ส.ภัชราพร วงษ์ขันธุ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๓ | น.ส.ทิพาพรรณ สิงห์สีทา | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๔ | น.ส.สุปราณี สีสวย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๕ | น.ส.พัชรินทร์ บุดาลุน | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | เลขานุการ |
- ๒.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาโม ตำบลโง**
- | | | | |
|-------|-----------------------|--------------------------|-----------------|
| ๒.๕.๑ | นายธีรวัฒน์ เพชรไกร | ผอ.รพ.สต.ตาโม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๕.๒ | น.ส.ปานิศรา ยานพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๕.๓ | น.ส.กิตติยา ฟ้าเลื่อน | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๕.๔ | น.ส.เบญญาภา ไพโรบึง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเชียงมุน ตำบลโคมประดิษฐ์**
- | | | | |
|-------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๖.๑ | นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล | ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๖.๒ | นางจิรภา โมขทิพย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖.๓ | นายสาคร ทองหนู | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖.๔ | น.ส.นวลฉวี หินกอง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองครก-ตายอย ตำบลโคมประดิษฐ์**
- | | | | |
|-------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๗.๑ | นางทิพวรรณ จุ่มสิมมา | ผอ.รพ.สต.หนองครก-ตายอย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๗.๒ | น.ส.กรรณิมา กิ่งแก้ว | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๗.๓ | น.ส.สมณรัตน์ แก้วพวง | จพ.สาธารณสุข | เลขานุการ |

/๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง...

๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง ตำบลโดมประดิษฐ์

๒.๘.๑ น.ส.ศิริลักษณ์ มหาลี	ผอ.รพ.สต.โนนสูง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๘.๒ นางศรีวิกรม์ กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๘.๓ น.ส.ภัทสร เอื้อวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เลขานุการ

๒.๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลค้อ ตำบลโดมประดิษฐ์

๒.๙.๑ นายเทพสิน อินจำปา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๙.๒ น.ส.สินีนารถ ขวัญญู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙.๓ นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	เลขานุการ

๒.๑๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ด่อน ตำบลโดมประดิษฐ์

๒.๑๐.๑ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๐.๒ น.ส.บัณฑิตา โหมลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๐.๓ นางวิลาสินี ทองลือ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

๒.๑๑ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนจันลา ตำบลโดมประดิษฐ์

๒.๑๑.๑ น.ส.สุติกาญจน์ มุขมนตรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๑.๒ น.ส.อัคราพร พลยา	พนักงานบริการ	คณะทำงาน

๒.๑๒ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนแปดอ้อม ตำบลโดมประดิษฐ์

๒.๑๒.๑ นางโอวาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๒.๒ นางยุภาวดี คำทู่	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน

มีหน้าที่

๑. รับเรื่องราวข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยากหรือปัญหาอื่นใดจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ แล้วทำการประเมิน วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น
๒. ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับของทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน
๓. รายงาน ชี้แจงข้อเท็จจริงให้คณะทำงานระดับอำเภอทราบ เพื่อร่วมพิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหากมีปัญหาหรือมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอน้ำยืนทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

โครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
GOAL - เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ไม่มีข้อร้องเรียนภายในหน่วยงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ตรวจสอบข้อร้องเรียน	- জন.สาธารณสุขในสังกัด มีความสามัคคี ผลงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้
PURPOSE ๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. มีชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ	- แผนการปฏิบัติงาน - รายงานการให้การดำเนินงาน	ข้าราชการ และพนักงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
OUTPUT ๑. มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน ๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ	๑. จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. สรุปผลการดำเนินการ	๑. สรุปผลการดำเนินงาน ๒. ตรวจสอบช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	มีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
<u>INPUT</u> ๑. จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมร่วมในการบริหารงานโดยมีคณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน ๓. สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. มีคณะกรรมการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ๓. ประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ให้ข้าราชการและพนักงานเปิดรับข้อมูลข่าวสารทาง Web Site	รายงานการประชุมจำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	- ข้าราชการและพนักงานประกอบกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

(ลงชื่อ)


(นางนภาพร ท่วงสุขสกุล)
เลขานุการชมรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายประจักษ์ สุพรหม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนการดำเนินงานของชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ประชุมนำเสนอคุณธรรม จริยธรรม													
๒	ส่งเสริมกิจกรรมตามวันสำคัญ ทางศาสนา													
๓	สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงาน แบบโปร่งใส มีส่วนร่วม													
๔	สร้างเสริมความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย													
๕	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อ การบำเพ็ญประโยชน์													
๖	จัดเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและ จริยธรรม													
๗	รายงานผลการดำเนินงาน ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม													



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสีวิเชียร อำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ สุพรรณ

โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๐๕๘๒๔๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

• ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ๑๐๒ คนระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่าง

ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

๑.บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๓

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในสังกัดเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดย
กำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๑ คน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดการอบรมตามโครงการดังกล่าวในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ชั้น ๒

๒.๒ แต่งบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าวในวัน
เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๓ ขอเรียนเชิญสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้โปรดเป็นประธานในพิธีเปิดและมอบ
นโยบายให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๒ และโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

รายงานผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปราบกฏขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๒๒

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี มีขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ กำหนดอบรมใน
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

งานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสรุปรายงานการอบรมดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
และเห็นควรนำรายงานสรุปการอบรม เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำรายงานสรุปการอบรมให้
ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดย
กำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ต่อไป

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประจำเดือน มกราคม 2564

ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564 เวลา 9.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบวาระการประชุม	สาระ/เนื้อหา
ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ	
ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 12/2563 รับรอง.....	
ระเบียบวาระที่ 3 ติดตามรายงานการประชุม ครั้งที่ 12/2563 ติดตาม.....	
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอจากฝ่ายต่าง ๆ	
4.1 กลุ่มงานบริหาร	
4.2 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ,เทคโนโลยีสารสนเทศและประกันสุขภาพ	
4.3 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	
4.4 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ -สนับสนุนบริการสุขภาพ/สาธารณสุขมูลฐาน	
4.5 กลุ่มงานควบคุมโรค ,อนามัยสิ่งแวดล้อม	
4.6 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ,คุ้มครองผู้บริโภค , NCD	
4.7 กลุ่มงานการแพทย์และสุขภาพจิต/ทันตสาธารณสุข	
4.8 กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/งานเยี่ยมบ้าน	
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	

การประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประจำเดือน ธันวาคม 2563
บันทึกการประชุม ครั้งที่ 12/2563 วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2563 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	สนง.สสอ.ไทรน้อย
2. นางสาววาสนา ศรีพูล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
3. นางสาวประณี พงษ์กิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
4. นางสาวสุชาดา สายทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
5. นางสาวเดือนนภา ศิริบูรณ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
6. นายพัทธพล อักโข	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สนง.สสอ.ไทรน้อย
7. นางสาวเบญจมาศ วรรณโสภา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สนง.สสอ.ไทรน้อย
8. นางสาวยุวดี ศรีวัตร	นักวิชาการสาธารณสุข	สนง.สสอ.ไทรน้อย
9. นายวุฒิสักดิ์ ทองมนต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สนง.สสอ.ไทรน้อย
10. นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา	พนักงานธุรการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
11. นางทิพวรรณ จุมสิมมา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
12. นางสาวบัณฑิตา โทมูลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.เข้ด่อน
13. นางสาวภัสสร เอื้อวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนสูง
14. นางสาวศิริรักษ์ สอนอาจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.สุขวัฒนา
15. นางสาวกรรณิมา กิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
16. นางสาวนันทอนงค์ กาญจนพัฒน์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปลาขาว
17. นางสาวกิตติยา ฟ้าเลื่อน	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตาโม
18. นางสาวปาณิสรา ยานพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ตาโม
19. นางสาวเบญญาภา ไพรบึง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ตาโม
20. นางสาวสินีนารถ ขวัญบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ค้อ
21. นางสาวภัชราพร วงษ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ยางใหญ่
22. นางสาวปราณปรียา แก้วคำสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
23. นางสาวอมร พวงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
24. นางสาวบุษยา ชันทา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
25. นางสาวดวงจันทร์ สมพร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บุเปือย
26. นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนสูง
27. นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสูง

28. นางโอบาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.แปดอุ่ม
29. นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
30. นายสาคร ทองหนู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
31. นายเทพสิน อินจำปา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ค้อ
32. นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสูง
33. นางสาววิลาสินี ทองลือ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.เข้ด่อน
34. นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ค้อ
35. นางสาวชุติกานุจน์ มุขมนตรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสช.จันลา
36. นางสาวอัคราพร พลยา	พนักงานบริการ	สสช.จันลา
37. นางสาวยุภาวดี คำทุ	พนักงานพิมพ์	สสช.แปดอุ่ม
38. นางวิไลพร วงศ์ทองนิล	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ตาโม
39. นางสาวกัญญา สะภา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.เข้ด่อน
40. นางสาวกัณหา พันธโบ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สุขวัฒนา
41. นางสาวธิดามณี ใจภักดี	พนักงานธุรการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
42. นางสาวนวลฉวี หินกอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
43. นางสาวนวลลมัย พรหมรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
44. นางพัชนุช วงศ์พุทธพฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สุขวัฒนา
45. นายยุติธรรม โพธิ์ไทร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สุขวัฒนา
46. นางสาววาสนา วิถี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางใหญ่
47. นางสาวฉวี พลศรี	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ยางใหญ่
48. นางสาวพัชรินทร์ บุดชาลุน	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ยางใหญ่
49. นางสาวกาญจนา คำศรีสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.ยางใหญ่
50. นางสาวสุปราณี สีสวย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ยางใหญ่
51. นางสาวทิพาพรรณ สิงห์สีทา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ยางใหญ่
52. นายสมชัย หงษ์ทอง	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ปลาขาว
53. นางสาวอัญชัญ พูลเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
54. นางอุทุมพร ลาธุลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
55. นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เข้ด่อน
56. นางสาววิจิตรา ผิวบาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
57. นางสาวสมัย ตัญญูติ	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ปลาขาว
58. นางสาวจิราภรณ์ สมภพ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปลาขาว

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร

จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

ออกร่วมกิจกรรมจิตอาสา บ้านค้อ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

พิธีก่อนการประชุม

1. พิธีสวดมนต์ไหว้พระ
2. พิธีมอบช่อดอกไม้ประดับชิดอินทรธนู สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่
3. พิธีมอบใบประกาศ รพ.สต.ที่มีผลงานบริการดีเด่นชนะเลิศประจำปี 2563 ตามลำดับ ได้แก่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย ,ยางใหญ่ ,โนนสูง ,ปลาขาว,สุขวัฒนา,กุดเชียงมุน,ค้อ,จันลา,แปดอ้อม,บุเปือย ,แซ่ด่อน
4. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2564บันทึกภาพ
5. พิธีมอบเหรียญ ถ้วยรางวัล นักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง ชนะเลิศ งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์โซน 4 และได้เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับจังหวัดต่อไป
6. พิธีมอบเหรียญนักกีฬาวอลเลย์บอลหญิง รองชนะเลิศ งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์โซน 4
7. พิธีมอบเหรียญรางวัลชนะเลิศ เปตอง เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับจังหวัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ (นายพีระพล เดชบุญ สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน)

1. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษ ที่ปฏิบัติงานช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จำนวน 8 คน เหลืออีก 1 คน(มณีนรัตน์ แก้วพวง) รอบบรรจุในรอบถัดไป เนื่องจากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามตำแหน่ง ขอให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สมกับที่เราได้รับค่าตอบแทน เป็นข้าราชการของแผ่นดิน มีทั้งระเบียบ วินัย กฎหมาย จรรยาบรรณของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

2.สสอ.น้ำยืน ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบฝ่ายใหม่

- น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล หัวหน้าฝ่ายยุทธฯ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน และได้แต่งตั้ง
- นายพัทธพล อักโข รับผิดชอบหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และ น.ส.เบญจมาศ วรรณโสภา ย้ายเข้ามารับฝ่ายพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ /งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- น.ส.ศิริลักษณ์ มหาลี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.โนนสูง
- นายธีรวัฒน์ เพชรไกร ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ตาโม
- น.ส.นัยรัตน์ ประทุมทอง ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.สุขวัฒนา
- น.ส.ภัสสร เอื้อวงศ์ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.โนนสูง
- น.ส.มณีนรัตน์ แก้วพวง ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย
- น.ส.บุษราภรณ์ ศีลารรรณ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.ตาโม

3.วันที่ 4 ธ.ค. 2563 ขอเชิญร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสา ที่บ้านค้อ ตำบลโสิง มอบ ผอ.รพ.สต.ตาโม เข้าร่วมกิจกรรม

4.วันที่ 5 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันชาติไทย และวันพ่อแห่งชาติ อำเภอก็ให้แต่ละส่วนราชการทุกแห่ง จัดตั้งโต๊ะหมู่บูชา พร้อมเครื่องราชสักการะ ประดับธงชาติ(รัชกาลที่ ๙) และเชิญหัวหน้าส่วนราชการอำเภอน้ำยีน เข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ 5 ธันวาคม 2563 ที่ทุ่งศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

5. ขอขอบคุณบุคลากรสาธารณสุขทุกคนที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2563 ณ ร.ร.บ้านห้วยแก้ว ตำบลสีวิเชียร

6. ผอ.กศน.อำเภอน้ำยีน ย้ายมาใหม่ คือ นางปราณี ผลาพรหม

7.วันที่ 22 ธ.ค. 2563 หน่วยกาชาดออกมารับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ณ หอประชุมอำเภอน้ำยีน มอบหมายให้ ผู้นำชุมชนหากกลุ่มเป้าหมายมาบริจาคโลหิต หมู่บ้านละ 5 คน และขอให้ประชาสัมพันธ์การรับบริจาคโลหิต

8. ขอให้ข้าราชการวางตัวเป็นกลางในการเลือกตั้ง นายก อบจ.และ สมาชิกสภาจังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ 20 ธ.ค. 2563และขอความร่วมมือให้ อสม.ในการตรวจวัดอุณหภูมิ วัดไข้ สำหรับผู้มาเลือกตั้ง

9. สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา มีผู้ป่วยติดเชื้อที่ จ.เชียงใหม่, เชียงราย

10.การจัดงานกาชาดประจำปี จังหวัดอุบลราชธานี เริ่มวันที่ 26 ธ.ค. -4 ม.ค. 64 ณ บริเวณทุ่งศรีเมือง ปีนี้ไม่มีการจำหน่ายสลากกาชาด แต่ขอบริจาคปัจจัย การบูชาเหรียญหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต เพื่อเป็นทุนการศึกษา สำหรับพระภิกษุ -สามเณร บุรณะซ่อมแซมบำรุงวัด และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เหรียญละ 79 บาท

11. วันที่ 28 พ.ย. 2563 การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ โซน 4ประกอบด้วย อ.เดชอุดม,บუნทริก, นาจะหลวย,ทุ่งศรีอุดม ,น้ำขุ่น และ อ.น้ำยีน

-ถ้วยรวม เปตอง ชนะเลิศ

-เซปักตะก้อหญิง ชนะเลิศ

-ฟุตบอลชาย รองชนะเลิศ

12. กีฬาภายใน คปสอ.น้ำยีน ครั้งที่ 1/2563 แข่งขัน วันที่ 8 ธ.ค. 2563

13. การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 26 ธ.ค. 2563

14. การทำ 5 ส. ของ รพ.สต.ช่วงน้ำอากาศแห้งแล้ง ะให้ระมัดระวังการเกิดอัคคีภัย ขอให้สำรวจตรวจสอบ ให้ดีและให้ทำ 5 ส. ใน รพ.สต.สัปดาห์ละ 2 ครั้งและส่งภาพรายงานให้อำเภอด้วย

15. การดูแลรักษาสุขภาพช่วงฤดูหนาว ให้ความรู้แก่ประชาชน

มติ ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องจากฝ่ายต่าง ๆ

4.1 ฝ่ายบริหาร /กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/งาน ITA

1.วันนี้ฝ่ายบริหารจะได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยีน จังหวัดอุบลราชธานี ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม

สุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

(1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับผิดชอบจะได้ดำเนินการจัดทำ EBIT 1-24 ต่อไป

2. สสอ.น่ายีน ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564

-เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน่ายีน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

-เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

-มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ
จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง

-สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยมี คณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน

-สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา

-เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม

3.ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัด สสอ.น่ายีน ทั้งหมด 8 คน อาจจะยังไม่ได้รับเงินเดือน ให้ทำเรื่องขอยืมเงินสำรองจ่าย จากเงินบำรุงจาก รพ.สต.ต้นสังกัดได้

4..ขอให้ทุกสถานบริการได้เตรียมความพร้อมในการตรวจสอบภายในจาก สสจ.อุบลฯ ซึ่ง สสอ.น่ายีน ได้ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ทุกแห่ง เรียบร้อยแล้ว ได้ทำสรุปข้อเสนอแนะต่าง ๆ ให้แล้ว ขอให้ทุกแห่งดำเนินการต่อไปด้วย เพื่อเตรียมการรับการตรวจสอบภายในจากจังหวัด และขอให้ตอบกลับส่งมาที่ สสอ.น่ายีน ด้วย การจัดทำ

รายงานจัดซื้อ/จ้าง ยังไม่ถูกต้องและยังไม่เข้าใจในการจัดทำเท่าที่ควร ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน เสนอแนะ ขอให้อำเภอ จัดการอบรมการกรอก egp ด้วย

5.ขอให้ รพ.สต.เร่งรัดการจัดทำรายงานซื้อ/จ้าง ให้ทันตามกำหนดเวลา ตามข้อสัญญาที่มีด้วย

6.การเขียนเช็ค ต้องเขียนให้ชัดเจนเช็ค และขีดค้อมมา โอนเข้าบัญชีเท่านั้น และต้นชี้เช็คต้องลงลายมือชื่อ

7.กรณีเช็คเปล่า ห้ามลงนามไว้ล่วงหน้าเด็ดขาด อย่าถือปฏิบัติ การเขียนใบเสร็จรับเงิน ขอให้เขียนเป็นตัวบรรจงให้อ่านออก การยกเลิกใบเสร็จรับเงินต้องมีต้นฉบับติดไว้ด้วยเสมอ ถ้าไม่มีต้องไปแจ้งความ

8.ทะเบียนครุภัณฑ์ ยังไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รับรู้ข้อมูลในการรับครุภัณฑ์ที่ใหม่

9.รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี 2563 ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง ขอให้รับดำเนินการด้วย ทำ 3 ชุด ส่ง สดง.

1 ชุด ,ส่ง สสจ. 1 ชุด และ ส่ง สสอ. 1 ชุด คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี คือ นางจิรภา โมขทิพย์ , น.ส.ปราณปรียา แก้วคำสอน และ น.ส.เดือนนภา ศิริบุญ

10. การเบิก ณ 11 ของข้าราชการ ขอให้แนบบัญชีสรุปวันทำการด้วย ทั้งข้าราชการและ พกส.

11. การตรวจสอบเอกสารการจัดการอบรมโครงการต่าง ๆ ขอให้ทำสมจริงด้วย

12. การแต่งตั้งคณะทำงานความมั่นคง ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอ น้ำยืน

-ตำบลโฆง ศิริลักษณ์ มหาลี ,ปานิศรา ยานิพันธ์

-ตำบลบุเปือย จ.อ.ธนธรรณ สิงห์สีทา ,ปราณปรียา แก้วคำสอน

-ตำบลเก่าขาม พันธ์ขุ วงศ์พุทธพฤทธิ์ ,ศิริรักษ์ สอนอาจ

-ตำบลยางใหญ่ สุปราณี สีสวย

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 กลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข/เทคโนโลยีสารสนเทศ/งานประกันสุขภาพ

1. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ปี 2564 การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด ITA และเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการดำเนินงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

2. พิธีมอบรางวัล รพ.สต.ยอดเยี่ยม ประจำปี 2564 สรุปผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม รพ.สต.ที่มีผลการดำเนินงานสาธารณสุขยอดเยี่ยม การส่งรายงาน ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา/ผลงานเด่น รวมทุกฝ่าย จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน 3 รพ.สต. แรก ได้แก่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย ,รพ.สต.ยางใหญ่, รพ.สต.โนนสูง ที่เหลืออีก 9 แห่ง ได้รางวัลชมเชย

3. ยกวางแผนกองทุนตำบล 2564 ขอความร่วมมือให้ทุกสถานบริการส่งยกวางแผนกองทุน เพื่อนำข้อมูลรวบรวมส่ง สสจ.ในลำดับต่อไป โดยขอความกรุณาท่านส่งแผนภายในวันที่ 20 ธ.ค.63 แห่งที่ส่งมาแล้ว ได้แก่ รพ.สต. กุดเซียมุน

4. ของขวัญปีใหม่และของขวัญวันเด็ก ปี 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

1.แจ้งขอเชิญอบรมการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบ child Family Community Term : CFTC หมู่บ้านต้นแบบ สสจ.แจ้ง กำหนดการอบรม การพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบ child Family Community Term : CFTC

หมู่บ้านต้นแบบ ในระหว่างวันที่ 8-9 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา ชั้น 2 โรงพยาบาล 50 พรรษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชนในการพัฒนาสุขภาพเด็กและครอบครัวลดความเหลื่อมล้ำและให้บริการด้านสุขภาพและด้านสังคมรวมทั้งการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาและหาทางออกให้กับครอบครัว ภายใต้แนวคิด “เด็กทุกคนคือลูกหลานของชุมชน” ที่จะเติบโตอย่างคุณภาพต่อไปอนาคตโดยมีเป้าหมายในการพัฒนา คือ 1 ทีม CFCT 1 หมู่บ้าน 1 อำเภอ ตัวแทนหมู่บ้าน CFCT อำเภอน้ำยืน คือ บ้านคำสะอาด ตำบลยางใหญ่ อำเภอน้ำยืน จำนวน 7 คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม

2.แจ้งขอเชิญอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายเป็น CM ที่ผ่านหลักสูตรการอบรม (Care manager) 2 วัน กำหนดการอบรมระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 สสจ.อุบลฯ

3. แจ้งการใช้แบบฟอร์มใบแสดงความยินยอมให้ตรวจหาความเข้มข้นของเลือด (Hct) เพื่อประเมินภาวะโลหิตจางในเด็กอายุ ๖-๑๒ เดือน จังหวัดอุบลราชธานี ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินโครงการเฝ้าระวังและป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในเด็กปฐมวัยอายุ ๖-๑๒ เดือน โดยการเจาะเลือดตรวจหาค่าความเข้มข้นเลือด (Hct) เพื่อให้การดูแลในกรณีที่เด็กมีภาวะโลหิตจาง ตลอดทั้งส่งเสริมให้เด็กอายุตั้งแต่ ๖ เดือนถึง ๕ ปี ได้รับยาวิตามินเสริมธาตุเหล็ก ทุกสัปดาห์ ๆ ละ ๑ ครั้งอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีความสำคัญต่อการเจริญเติบโตทางด้านร่างกาย และการพัฒนาทางสมอง สติปัญญา และมีผลทำให้เด็กมีศักยภาพในการเรียนรู้ อย่างสมบูรณ์ดังนั้นเด็กปฐมวัยอายุ ๙ เดือนทุกคนควรได้รับการเฝ้าระวังภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ/สนับสนุนบริการสุขภาพ/สาธารณสุขมูลฐาน

1. การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับอำเภอ ระดับโซนพัฒนาสาธารณสุข ประจำปี 2564 สสจ.อุบลราชธานี ขอความร่วมมือดำเนินการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ และระดับโซนพัฒนาสาธารณสุข ประจำปี 2564 และแจ้งผลการคัดเลือกไปยังงานสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ภายใน 15 ธันวาคม 2563 ดังนั้น ขอความร่วมมือตัวแทน อสม. ดีเด่น ระดับอำเภอ ทั้ง 7 สาขา เตรียมตัวเข้ารับการคัดเลือกในระดับโซนพัฒนาสาธารณสุข

2.ขอความร่วมมือสนับสนุนในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สสจ.อุบลราชธานี ขอความร่วมมือหน่วยงานสาธารณสุข ดำเนินการสนับสนุนบุคลากร (อสม.) ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งอุปกรณ์สำหรับวัดอุณหภูมิ เพื่อให้ อสม. ทำหน้าที่ช่วยเหลือตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิ ดังนั้น ขอความร่วมมือทุกหน่วยบริการ จัดทีม อสม. เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของท่าน

3. . แจ้งการใช้งานระบบลงทะเบียนยวอาสาสมัครสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบายส่งเสริมโรงเรียนระดับประถมศึกษาและขยาย โอกาสในพื้นที่ของท่านให้มีการพัฒนายวอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงแห่งชาติ เพื่อเป็น ทีมแกนนำการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงแห่งชาติในโรงเรียน มีเป้าหมายการส่งเสริมโรงเรียนในทุกอำเภอๆ ละ อย่างน้อย 2 แห่ง และมียวอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียนๆ ละ อย่างน้อย 10 คน โดยให้พื้นที่ดำเนินการบันทึกรายชื่อ ในระบบลงทะเบียนยวอาสาสมัครสาธารณสุขแบบออนไลน์ ดังนั้น สสอ. น้ำ

ยื่น ขอแจ้งให้ท่านได้มอบหมายบุคลากร ในหน่วยงานของท่านบันทึกข้อมูลยุทธศาสตร์สาธารณสุข โดยเป้าหมายโรงเรียน ได้แก่ 1.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคำสะอาด 2.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านท่าแสนคุณ ที่เว็บไซต์กองสุขศึกษา <http://gen-hed.com/> หรือ QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2563

4. . เงินกองทุนสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอไทรโยค ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงาน สสม. ทุกหน่วยบริการ เก็บเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอไทรโยค จำนวน 100 บาท ประกอบด้วย

1. ค่าบำรุงชมรม อสม. จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 20 บาท

2. เงินสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอไทรโยค จำนวน 80 บาท

ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อและงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

1. สถานการณ์โรค COVID19 ทั่วโลกและระดับประเทศ และระดับจังหวัดอุบลราชธานี และ สถานการณ์ การตรวจพบผู้ป่วยโควิด-19 จ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย (รายละเอียดแนบท้าย)
2. สถานการณ์ไข้เลือดออก ระดับจังหวัดอุบลราชธานี และ อำเภอไทรโยค (รายละเอียดแนบท้าย)
3. ผลการดำเนินงานวันโรคอำเภอไทรโยค จังหวัดอุบลราชธานีปีงบประมาณ 2564 (รายละเอียดแนบท้าย)
4. รายงานความก้าวหน้าการคัดกรอง หมู่บ้านกลุ่มเสี่ยงที่พบผู้ป่วยโรคปอดที่ขึ้นทะเบียนรักษา ≥ 2 ราย ขึ้นไป ปี 63 ที่ต้องคัดกรอง ปี 2564 (รายละเอียดแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ/คุ้มครองผู้บริโภค/โรคไม่ติดต่อ

1. ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านในความร่วมมือนำเสนอกิจกรรม
-กิจกรรมวันเบาหวานโลก ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ที่ผ่านมา สำหรับการจัดกิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพ , นิทรรศการความรู้เรื่องโรคเบาหวาน
-กิจกรรม "เกษตรกรรมสุขภาพดีกับทิวสุข" ซึ่งออกให้บริการในวันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2563 ที่ผ่านมา ได้แก่ การตรวจคัดกรองสุขภาพให้กับ พนง.ธ.ก.ส. และเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. จำนวน 153 คน
ขอขอบคุณบุคลากรที่ร่วมดำเนินงานในครั้งนี้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้
2. แจ้งแผนการตรวจคัดกรองจอประสาทตา และตรวจเท้า เดือน มกราคม ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดนโยบายในการตรวจจอประสาทตา ตรวจเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และได้จัดทำแผนการตรวจคัดกรองจอประสาทตาประจำเดือนมกราคม 2564 เพื่อจัดเตรียมพื้นที่และผู้ป่วยเข้ารับการตรวจจอประสาทตา ดังนี้
-พุธที่ 6 มกราคม 2564 รพ.สต.กุดเชียงมุน
-ศุกร์ที่ 8 มกราคม 2564 รพ.สต.ปลาขาว
-ศุกร์ที่ 15 มกราคม 2564 ศสช.รพ.ไทรโยค
-ศุกร์ที่ 29 มกราคม 2564 รพ.สต.ตาโม

**หมายเหตุ ไม่ต้องงดน้ำงดอาหาร

และขอเชิญพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผช.แพทย์แผนไทย) จากทุกสถานบริการ เข้าอบรมฟื้นฟูการตรวจและดูแลเท้า ในวันที่ 24 ธันวาคม 2563 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย สนง.สสอ.น่ายีน

3.ตารางแลปประจำปีผู้ป่วยเรื้อรัง เดือนธันวาคม แจ้งแผนการตรวจแลปประจำปีผู้ป่วยเรื้อรัง ประจำเดือน ธันวาคม 2564 ดังนี้

-2 ธันวาคม 2563 รพ.สต.ปลาขาว ,รพ.สต.หนองครก-ตายอย

-4 ธันวาคม 2563 รพ.สต.บุเปือย ,ศสช.คำฆ่า

-9 ธันวาคม 2563 รพ.สต.ค้อ ,รพ.สต.ยางใหญ่

-18 ธันวาคม 2563 ศสช.รพ.น่ายีน

4. ตัวชี้วัดงาน NCD ปี 2564 ตามรายละเอียดที่แนบมา

5. โครงการบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ด้วยเหล่ากาชาดจังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี กำหนดออกรับบริจาคโลหิตอำเภอน่ายีน ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอน่ายีน จึงขอความร่วมมือทุกท่านช่วยประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนให้มาร่วมบริจาคโลหิตในครั้งนี้ และขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานท่านร่วมปฏิบัติงาน ดังนี้

-สสอ.น่ายีน

-รพ.สต.สุขวัฒนา

-รพ.สต.โนนสูง

-รพ.สต.ตาโม

-รพ.สต.หนองครก-ตายอย

-รพ.สต.ยางใหญ่

-ศสช.รพ.น่ายีน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.6 กลุ่มงานการแพทย์และสุขภาพจิต/งานทันตสาธารณสุข

1.สรุปผลการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ปีงบประมาณ 2564 ณ โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว หมู่ 8 ตำบลสีวิเชียร อำเภอน่ายีน จังหวัดอุบลราชธานี ในวันพฤหัสบดี ที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ขอขอบคุณบุคลากรสาธารณสุขทุกคนที่ร่วมออกปฏิบัติงาน หน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ณ บ้านห้วยแก้ว หมู่ที่ 8 ตำบลสีวิเชียร อำเภอน่ายีน จังหวัดอุบลราชธานี โดยสรุปผลการออกปฏิบัติงาน ดังนี้

1.ตรวจรักษาโรคทั่วไป จำนวน 134 คน

2.ตรวจรักษาทางทันตกรรม จำนวน 75 คน

3.บริการแพทย์แผนไทย 62 คน

4.ตรวจวัดสายตา/คัดกรองตาต้อกระจก จำนวน 24 คน

5.ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพจิต จำนวน 18 คน

6.สาธิตการตรวจมะเร็งเต้านม ให้กับประชาชน จำนวน 65 คน

7.ให้สุขศึกษา จำนวน 271 คน

8.ส่งต่อผู้ป่วย 29 คน รพศ. 15 คน /รพช. 3 คน และ รพ.น่ายีน 11 คน

9.บริการตรวจรักษาและทำหมันสัตว์ จำนวน 8 ราย

10.บริการตัดผม 85 คน

11.แจกเวชภัณฑ์ยา ปุ๋ยสัตว์ จำนวน 62 ราย

12.ส่งเสริมการอ่าน กศน.อุบลฯ จำนวน 85 คน

-ขอขอบคุณ หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรสาธารณสุข สมาชิก พอ.สว.ทุกคน คณะผู้จัดเตรียมสถานที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายกเทศมนตรีตำบลสีวิเชียร กำนันตำบลสีวิเชียร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ผู้ใหญ่บ้านบ้านห้วยแก้ว อสม. จิตอาสา ตลอดจนผู้ที่มีส่วนร่วม ในการออกปฏิบัติงานในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

2. ผลการคัดกรอง EQ,สังเกตพฤติกรรม4 กลุ่มโรค และ SDQ ในเด็กนักเรียน (การดำเนินงานคัดกรองและดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตในเด็ก 6-15 ปี จังหวัดอุบลราชธานี) ตามที่ อบ1032/ว73 เรื่อง การดำเนินงานคัดกรองและดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตในเด็ก 6-15 ปี จังหวัดอุบลราชธานี ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงาน ประสานโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ เพื่อให้ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 และชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น 1-3 ตามเกณฑ์อายุของนักเรียน 6-15 ปี ประเมินสุขภาพจิตเด็ก และบันทึกผลในระบบรายงานการเฝ้าระวังโรคจิตเวชในเด็กผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี <http://www.phoubon.in.th> ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ผลการคัดกรองรายละเอียดตามที่แนบมา (ผลการคัดกรองรายโรงเรียนยังน้อย บางแห่งยังไม่ครบทุกชั้น) ซึ่งในเดือนนี้ทางโรงเรียนได้เปิดภาคเรียนแล้ว ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงานทุกแห่ง ได้ไปประสานคุณครูในโรงเรียนประเมินเด็กอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

4.8 กลุ่มงานแพทย์แผนไทย/งานการแพทย์และบรรเทาสาธารณภัย

1. การให้บริการงานแพทย์แผนไทย ขอให้หน่วยบริการทุกระดับดำเนินการขอขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยรับเบิกจ่ายตรงกองทุนสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลข้าราชการส่วนท้องถิ่น

2. งานป้องกันการจมน้ำ ปี2564 เสียชีวิตในวันที่ 24 พ.ย.63 จมน้ำคลอง เป็นศพลอยในน้ำ อายุ 39 ปี ที่บ้านปลาขาว ต.ยาง อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี

3. งานป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ปี2564 แจ้งเหตุพระบาทเจ็บและเสียชีวิตที่บ้านโพทอง ต.โดมประดิษฐ์ อ.น้ำยืน จ.อุบลราชธานี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 12.25 น.

ลงชื่อ	อุไรลักษณ์	ผู้จัดบันทึกการประชุม	ลงชื่อ	นภาพร	ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
	(น.ส.อุไรลักษณ์ นามปัญญา)			(น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล)	
	พนักงานธุรการ			นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ไม่ทนต่อการทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



พิธีสวดมนต์ไหว้พระ ก่อนการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอหน้าย





กิจกรรม ออกหน่วยการบริจาคโลหิต อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ หอประชุมอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี









กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดีด้วยหัวใจ”





กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบ

ศร

มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม

2563

ณ หอประชุมอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี





การประชุมแผนการเงินการคลัง และปิดงบทดลอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
หัวข้อ : หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี มีการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน และ
กำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ และรพ.สต.ในในสังกัดทราบ และถือ
เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
หมายเหตุ : กำหนดจัดประชุมตามโครงการดังกล่าวร่วมกับการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
อำเภอ

น้ำยืน ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ชั้น ๒

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประจักษ์ สุพรหม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

