



ที่ อบ ๑๐๓๒/ว๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
ถนนวิสุทธิธำมณี อ.บ.๓๔๒๖๐

๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย เข้าร่วมประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้า สสข.ทุกแห่ง/PCU คำชะ,PCU รพ.ไทรน้อย
ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี ขอเชิญบุคลากรสาธารณสุข
เข้าร่วมประชุม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔ และวาระการประชุมจากฝ่ายต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๕ มกราคม
๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ชั้น ๒ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายในการ
ประชุม ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้าสถานบริการสาธารณสุขชุมชน/
หัวหน้า PCU.รพ.ไทรน้อย,คำชะ
๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย สสอ.ไทรน้อย
๓. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
๔. พนักงานธุรการ

อนึ่งขอความร่วมมือให้บุคลากรสาธารณสุขทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมแต่งกายด้วย เสื้อฟ้าริ้วกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

กลุ่มงานบริหาร (งานธุรการ)

โทร .๐๔๕-๔๒๙๔๖๕

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประจำเดือน มกราคม 2564

ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564 เวลา 9.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบวาระการประชุม	สาระ/เนื้อหา
ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ	
ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 12/2563 รับรอง.....	
ระเบียบวาระที่ 3 ติดตามรายงานการประชุม ครั้งที่ 12/2563 ติดตาม.....	
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอจากฝ่ายต่าง ๆ	
4.1 กลุ่มงานบริหาร	
4.2 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ,เทคโนโลยีสารสนเทศและประกันสุขภาพ	
4.3 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	
4.4 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ -สนับสนุนบริการสุขภาพ/สาธารณสุขมูลฐาน	
4.5 กลุ่มงานควบคุมโรค ,อนามัยสิ่งแวดล้อม	
4.6 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ,คุ้มครองผู้บริโภค , NCD	
4.7 กลุ่มงานการแพทย์และสุขภาพจิต/ทันตสาธารณสุข	
4.8 กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/งานเยี่ยมบ้าน	
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	

การประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ประจำเดือน ธันวาคม 2563
บันทึกการประชุม ครั้งที่ 12/2563 วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2563 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	สนง.สสอ.ไทรน้อย
2. นางสาววาสนา ศรีพูล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
3. นางสาวประณี พงษ์กิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
4. นางสาวสุชาดา สายทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
5. นางสาวเดือนนภา ศิริบุรณ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
6. นายพัทธพล อักโข	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สนง.สสอ.ไทรน้อย
7. นางสาวเบญจมาศ วรรณโสภา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สนง.สสอ.ไทรน้อย
8. นางสาวยุวดี ศรีวัตร	นักวิชาการสาธารณสุข	สนง.สสอ.ไทรน้อย
9. นายวุฒิสักดิ์ ทองมนต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สนง.สสอ.ไทรน้อย
10. นางสาวอุไรลักษณ์ นามปัญญา	พนักงานธุรการ	สนง.สสอ.ไทรน้อย
11. นางทิพวรรณ จุมสิมมา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
12. นางสาวบัณฑิตา โทมุลลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.เข้ด่อน
13. นางสาวภัสสร เอื้อวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนสูง
14. นางสาวศิริรักษ์ สอนอาจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.สุขวัฒนา
15. นางสาวกรรณิมา กิ่งแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
16. นางสาวนิ่มอนงค์ กาญจนพัฒน์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปลาขาว
17. นางสาวกิตติยา ฟ้าเลื่อน	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตาโม
18. นางสาวปาณิสรา ยานิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ตาโม
19. นางสาวเบญญาภา ไพรบึง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ตาโม
20. นางสาวสินีนาถ ขวัญบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ค้อ
21. นางสาวภัชราพร วงษ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ยางใหญ่
22. นางสาวปราณปรียา แก้วคำสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
23. นางสาวอมร พวงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
24. นางสาวบุษยา ชันทา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.หนองครก-ตาย้อย
25. นางสาวดวงจันทร์ สมพร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บุเปือย
26. นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนสูง
27. นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสูง

28. นางโอบาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.แปดอุ่ม
29. นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
30. นายสาคร ทองหนู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
31. นายเทพสิน อินจำปา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ค้อ
32. นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสูง
33. นางสาววิลาสินี ทองลือ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.เข้ด่อน
34. นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ค้อ
35. นางสาวชุติกัญจน์ มุขมนตรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสช.จันลา
36. นางสาวอัคราพร พลยา	พนักงานบริการ	สสช.จันลา
37. นางสาวยุภาวดี คำทุ	พนักงานพิมพ์	สสช.แปดอุ่ม
38. นางวิไลพร วงศ์ทองนิล	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ตาโม
39. นางสาวกัญญา สะภา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.เข้ด่อน
40. นางสาวกัณหา พันธิ์โบ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สุขวัฒนา
41. นางสาวธิษณมดี ใจภักดี	พนักงานธุรการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
42. นางสาวนวลฉวี หินกอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
43. นางสาวนวลลัมย์ พรหมรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
44. นางพัชณู วงศ์พุทธพฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สุขวัฒนา
45. นายยุติธรรม โพธิ์ไทร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สุขวัฒนา
46. นางสาววาสนา วิถี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางใหญ่
47. นางสาวฉวี พลศรี	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ยางใหญ่
48. นางสาวพัชรินทร์ บุตชาลุน	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ยางใหญ่
49. นางสาวกาญจนา คำศรีสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.ยางใหญ่
50. นางสาวสุปราณี สีสวย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ยางใหญ่
51. นางสาวทิพาพรรณ สิงห์สีทา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ยางใหญ่
52. นายสมชัย หงษ์ทอง	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ปลาขาว
53. นางสาวอัญชัญ พูลเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
54. นางอุทุมพร ลาธุลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
55. นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เข้ด่อน
56. นางสาววิจิตรา ผิวบาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
57. นางสาวสมัย ตัญญูติ	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ปลาขาว
58. นางสาวจิราภรณ์ สมภพ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปลาขาว

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร
คือ

จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

ออกร่วมกิจกรรมจิตอาสา บ้าน

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

พิธีก่อนการประชุม

1. พิธีสวดมนต์ไหว้พระ
2. พิธีมอบช่อดอกไม้ประดับชัตอินทรธนู สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่
3. พิธีมอบใบประกาศ รพ.สต.ที่มีผลงานบริการดีเด่นชนะเลิศประจำปี 2563 ตามลำดับ ได้แก่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย ,ยางใหญ่ ,โนนสูง ,ปลาขาว,สุขวัฒนา,กุดเชียงมุน,ค้อ,จันลา,แปดอ้อม,บุเปือย ,แซ่ด่อน
4. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2564บันทึกภาพ
5. พิธีมอบเหรียญ ถ้วยรางวัล นักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง ชนะเลิศ งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์โซน 4 และได้เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับจังหวัดต่อไป
6. พิธีมอบเหรียญนักกีฬาวอลเลย์บอลหญิง รองชนะเลิศ งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์โซน 4
7. พิธีมอบเหรียญรางวัลชนะเลิศ เปตอง เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับจังหวัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ (นายพิระพล เดชบุญ สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน)

1. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษ ที่ปฏิบัติงานช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จำนวน 8 คน เหลืออีก 1 คน(มณีนรัตน์ แก้วพวง) รอบบรรจุในรอบถัดไป เนื่องจากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามตำแหน่ง ขอให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สมกับที่เราได้รับค่าตอบแทน เป็นข้าราชการของแผ่นดิน มีทั้งระเบียบ วินัย กฎหมาย จรรยาบรรณของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

2.สสอ.น้ำยืน ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบฝ่ายใหม่

- น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน และได้แต่งตั้ง

-นายพิระพล อักโข รับผิดชอบหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และ น.ส.เบญจมาศ วรรณโสภณ ย้ายเข้ามารับฝ่าย

พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ /งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

-น.ส.ศิริลักษณ์ มหาลี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.โนนสูง

-นายธีรวัฒน์ เพชรไกร ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ตาโม

-น.ส.นัยรัตน์ ประทุมทอง ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.สุขวัฒนา

-น.ส.ภัสสร เอื้อวงศ์ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.โนนสูง

-น.ส.มณีนรัตน์ แก้วพวง ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย

-น.ส.บุษราภรณ์ ศีลววรรณ ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ รพ.สต.ตาโม

- 3.วันที่ 4 ธ.ค. 2563 ขอเชิญร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสา ที่บ้านค้อ ตำบลโฆง มอบ ผอ.รพ.สต. ตาโม เข้าร่วมกิจกรรม
- 4.วันที่ 5 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันชาติไทย และวันพ่อแห่งชาติ อำเภอน้ำย่นให้แต่ละส่วนราชการทุกแห่ง จัดตั้งโต๊ะหมู่บูชา พร้อมเครื่องราชสักการะ ประดับธงชาติ(รัชกาลที่ ๙) และเชิญหัวหน้าส่วนราชการอำเภอน้ำย่น เข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ 5 ธันวาคม 2563 ที่ทุ่งศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
5. ขอขอบคุณบุคลากรสาธารณสุขทุกคนที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2563 ณ ร.ร.บ้านห้วยแก้ว ตำบลสีวิเชียร
6. ผอ.กชน.อำเภอน้ำย่น ย้ายมาใหม่ คือ นางปราณี ผลาพรหม
- 7.วันที่ 22 ธ.ค. 2563 หน่วยกาชาดออกมารับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ณ หอประชุมอำเภอน้ำย่น มอบหมายให้ ผู้นำชุมชนหากกลุ่มเป้าหมายมาบริจาคโลหิต หมู่บ้านละ 5 คน และขอให้ประชาสัมพันธ์การรับบริจาคโลหิต
8. ขอให้ข้าราชการวางตัวเป็นกลางในการเลือกตั้ง นายก อบจ.และ สมาชิกสภาจังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ 20 ธ.ค. 2563และขอความร่วมมือให้ อสม.ในการตรวจวัดอุณหภูมิ วัดไข้ สำหรับผู้มาเลือกตั้ง
9. สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา มีผู้ป่วยติดเชื้อที่ จ.เชียงใหม่, เชียงราย
- 10.การจัดงานกาชาดประจำปี จังหวัดอุบลราชธานี เริ่มวันที่ 26 ธ.ค. -4 ม.ค. 64 ณ บริเวณทุ่งศรีเมือง ปีนี้ไม่มีการจำหน่ายสลากกาชาด แต่ขอบริจาคปัจจัย การบูชาเหรียญหลวงปู่่มั่น ภูริทัตตังค์ เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับพระภิกษุ -สามเณร บุรณะซ่อมแซมบำรุงวัด และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เหรียญละ 79 บาท
11. วันที่ 28 พ.ย. 2563 การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ โชน 4 ประกอบด้วย อ.เดชอุดม, บุนนาค, นาจะหลวย, ทุ่งศรีอุดม ,น้ำขุ่น และ อ.น้ำย่น
- ถ้วยรวม เปตอง ชนะเลิศ
 - เซปักตะก้อหญิง ชนะเลิศ
 - ฟุตบอลชาย รองชนะเลิศ
12. กีฬาภายใน คปสอ.น้ำย่น ครั้งที่ 1/2563 แข่งขัน วันที่ 8 ธ.ค. 2563
13. การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 26 ธ.ค. 2563
14. การทำ 5 ส. ของ รพ.สต.ช่วงนี้อากาศแห้งแล้ง ระวังระมัดระวังการเกิดอัคคีภัย ขอให้สำรวจตรวจสอบให้ดีและให้ทำ 5 ส. ใน รพ.สต.สัปดาห์ละ 2 ครั้งและส่งภาพรายงานให้อำเภอด้วย
15. การดูแลสุขภาพสภาพช่วงฤดูหนาว ให้ความรู้แก่ประชาชน
- มติ ที่ประชุม รับทราบ**
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องจากฝ่ายต่าง ๆ**

4.1 ฝ่ายบริหาร /กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/งาน ITA

1.วันนี้ฝ่ายบริหารจะได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น จังหวัดอุบลราชธานี ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน”

โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- (1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- (3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับผิดชอบจะได้ดำเนินการจัดทำ EBIT 1-24 ต่อไป

2. สสอ.น่ายืน ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564

-เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน่ายืน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

-เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

-มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง

-สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยมี คณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน

-สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา

-เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม

๓. หน่วยงาน สสอ.น่ายืน มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันมิควรได้ชอบตามกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
๓. เพื่อแสดงเจตนาจากนงสุจริตในการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจากหากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการกระทำผิดหรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กรและอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ติดต่อราชการซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เนื่องจากสาเหตุบุคลากรมีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยไม่เกิดการปฏิบัติงานจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องของการรายงานผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอันเป็นเท็จ ให้ได้มาซึ่งค่าตอบแทนพิเศษที่ไม่ควรได้รับ หรืออ้างผลการปฏิบัติงานจากบุคคลอื่น รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานประจำตัวออกเป็นผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีกด้วย

ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น
๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือมีการกำหนดมาตรฐานหรือแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน
๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม
๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง ตามระเบียบการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต
๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมา ปรับปรุงแก้ไข รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โดยเพิ่มเติมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น
๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้นในรายละเอียด

การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร ในด้านความโปร่งใส

และปลอดจากการทุจริต

3.ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัด สสอ.ไทรน้อย ทั้งหมด 8 คน อาจจะยังไม่ได้รับเงินเดือน ให้ทำเรื่องขอยืมเงินสำรองจ่าย จากเงินบำรุงจาก รพ.สต.ต้นสังกัดได้

4.ขอให้ทุกสถานบริการได้เตรียมความพร้อมในการตรวจสอบภายในจาก สสจ.อุบลฯ ซึ่ง สสอ.ไทรน้อย ได้ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ทุกแห่ง เรียบร้อยแล้ว ได้ทำสรุปข้อเสนอแนะต่าง ๆ ให้แล้ว ขอให้ทุกแห่งดำเนินการต่อไปด้วย เพื่อเตรียมการรับการตรวจสอบภายในจากจังหวัด และขอให้ตอบกลับส่งมาที่ สสอ.ไทรน้อย ด้วย การจัดทำรายงานจัดซื้อ/จ้าง ยังไม่ถูกต้องและยังไม่เข้าใจในการจัดทำเท่าที่ควร ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน เสนอแนะขอให้อำเภอจัดการอบรมการกรอก egp ด้วย

5.ขอให้ รพ.สต.เร่งรัดการจัดทำรายงานซื้อ/จ้าง ให้ทันตามกำหนดเวลา ตามข้อสัญญาที่มีด้วย

6.การเขียนเช็ค ต้องเขียนให้ชัดเจนเช็ค และขีดค้อมมา โอนเข้าบัญชีเท่านั้น และต้นชี้เช็คต้องลงลายมือชื่อ

7.กรณีเช็คเปล่า ห้ามลงนามไว้ล่วงหน้าเด็ดขาด อย่าถือปฏิบัติ การเขียนใบเสร็จรับเงิน ขอให้เขียนเป็นตัวบรรจงให้อ่านออก การยกเลิกใบเสร็จรับเงินต้องมีต้นฉบับติดไว้ด้วยเสมอ ถ้าไม่มีต้องไปแจ้งความ

8.ทะเบียนครุภัณฑ์ ยังไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รับรู้ข้อมูลในการรับครุภัณฑ์ที่ใหม่

9.รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี 2563 ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง ขอให้รีบดำเนินการด้วย ทำ 3 ชุด ส่ง สดง.

1 ชุด ,ส่ง สสจ. 1 ชุด และ ส่ง สสอ. 1 ชุด คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี คือ นางจิรภา โมขทิพย์ , น.ส.ปราณปรียา แก้วคำสอน และ น.ส.เดือนนภา ศิริบุรณ์

10. การเบิก ฉ 11 ของข้าราชการ ขอให้แนบบัญชีสรุปวันทำการด้วย ทั้งข้าราชการและ พกส.

11. การตรวจสอบเอกสารการจัดการอบรมโครงการต่าง ๆ ขอให้ทำสมจริงด้วย

12. การแต่งตั้งคณะกรรมการความมั่นคง ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอไทรน้อย

-ตำบลโขง ศิริลักษณ์ มหาสี ,ปานิศรา ยานิพันธ์

-ตำบลบุเปือย จ.อ.ธนธรณ์ สิงห์สีทา ,ปราณปรียา แก้วคำสอน

-ตำบลเก่าขาม พันธ์ชู วงศ์พุทธฤทธิ์ ,ศิริรักษ์ สอนอาจ

-ตำบลยางใหญ่ สุปรานี สีสวย

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 กลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข/เทคโนโลยีสารสนเทศ/งานประกันสุขภาพ

1. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ปี 2564 การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด ITA และเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการดำเนินงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

2. พิธีมอบรางวัล รพ.สต.ยอดเยี่ยม ประจำปี 2564 สรุปผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม รพ.สต.ที่มีผลการดำเนินงานสาธารณสุขยอดเยี่ยม การส่งรายงาน ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา/ผลงานเด่น รวมทุกฝ่าย จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย 3 รพ.สต. แรก ได้แก่ รพ.สต.หนองครก-ตายอย ,รพ.สต.ยางใหญ่, รพ.สต.โนนสูง ที่เหลืออีก 9 แห่ง ได้รางวัลชมเชย

3. ยกร่างแผนกองทุนตำบล 2564 ขอความร่วมมือให้ทุกสถานบริการส่งยกร่างแผนกองทุน เพื่อนำข้อมูลรวบรวมส่ง สสจ.ในลำดับต่อไป โดยขอความกรุณาทำส่งแผนภายในวันที่ 20 ธ.ค.63 แห่งที่ส่งมาแล้ว ได้แก่ รพ.สต. กุดเซียมุน

4. ของขวัญปีใหม่และของขวัญวันเด็ก ปี 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

1.แจ้งขอเชิญอบรมการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบ child Family Community Term : CFCT หมู่บ้านต้นแบบ สสจ.แจ้งกำหนดการอบรม การพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบ child Family Community Term : CFCT หมู่บ้านต้นแบบ ในระหว่างวันที่ 8-9 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา ชั้น 2 โรงพยาบาล 50 พรรษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชนในการพัฒนาสุขภาพเด็กและครอบครัวลดความเหลื่อมล้ำและให้บริการด้านสุขภาพและด้านสังคมรวมทั้งการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาและหาทางออกให้กับครอบครัวภายใต้แนวคิด “เด็กทุกคนคือลูกหลานของชุมชน”ที่จะเติบโตอย่างคุณภาพต่อไปอนาคตโดยมีเป้าหมายในการพัฒนา คือ 1 ทีม CFCT 1 หมู่บ้าน 1 อำเภอ ตัวแทนหมู่บ้าน CFCT อำเภอน้ำยืน คือ บ้านคำสะอาด ตำบลยางใหญ่ อำเภอน้ำยืน จำนวน 7 คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม

2.แจ้งขอเชิญอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ(Care Manager) จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายเป็น CM ที่ผ่านหลักสูตรการอบรม(Care manager) 2 วัน กำหนดการอบรม ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 สสจ.อุบลฯ

3. แจ้งการใช้แบบฟอร์มใบแสดงความยินยอมให้ตรวจหาความเข้มข้นของเลือด (Hct) เพื่อประเมินภาวะโลหิตจางในเด็กอายุ ๖-๑๒ เดือน จังหวัดอุบลราชธานี ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินโครงการเฝ้าระวังและป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในเด็กปฐมวัยอายุ ๖-๑๒ เดือน โดยการเจาะเลือดตรวจหาค่าความเข้มข้นเลือด (Hct) เพื่อให้การดูแลในกรณีที่เด็กมีภาวะโลหิตจาง ตลอดทั้งส่งเสริมให้เด็กอายุตั้งแต่ ๖ เดือนถึง ๕ ปี ได้รับยาวิตามินเสริมธาตุเหล็ก ทุกสัปดาห์ ๆ ละ ๑ ครั้งอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีความสำคัญต่อการเจริญเติบโตทางด้านร่างกาย และการพัฒนาทางสมอง สติปัญญา และมีผลทำให้เด็กมีศักยภาพในการเรียนรู้อย่างสมบูรณ์ดังนั้นเด็กปฐมวัยอายุ ๔ เดือนทุกคนควรได้รับการเฝ้าระวังภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ/สนับสนุนบริการสุขภาพ/สาธารณสุขมูลฐาน

1. การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับอำเภอ ระดับโซนพัฒนาสาธารณสุขประจำปี 2564 สสจ.อุบลราชธานี ขอความร่วมมือดำเนินการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ และระดับโซนพัฒนาสาธารณสุข ประจำปี 2564 และแจ้งผลการคัดเลือกไปยังงานสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ภายใน 15 ธันวาคม 2563 ดังนั้น ขอความร่วมมือตัวแทน อสม. ดีเด่น ระดับอำเภอ ทั้ง 7 สาขา เตรียมตัวเข้ารับการคัดเลือกในระดับโซนพัฒนาสาธารณสุข

2.ขอความร่วมมือสนับสนุนในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สสจ.อุบลราชธานี ขอความร่วมมือหน่วยงานสาธารณสุข ดำเนินการสนับสนุนบุคลากร (อส.ม.) ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งอุปกรณ์สำหรับวัดอุณหภูมิ เพื่อให้ อสม. ทำหน้าที่ช่วยเหลือตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิ ดังนั้น ขอความร่วมมือทุกหน่วยบริการ จัดทีม อสม. เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของท่าน

3. .แจ้งการใช้งานระบบลงทะเบียนยวอาสาศักดิ์สาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบายส่งเสริมโรงเรียนระดับประถมศึกษาและขยาย โอกาสในพื้นที่ของท่านให้มีการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ เพื่อเป็น ทีมแกนนำการส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติในโรงเรียน มีเป้าหมายการส่งเสริมโรงเรียนในทุกอำเภอๆ ละ อย่างน้อย 2 แห่ง และมีอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียนๆ ละ อย่างน้อย 10 คน โดยให้พื้นที่ดำเนินการบันทึกรายชื่อ ในระบบลงทะเบียนยวอาสาศักดิ์สาธารณสุขแบบออนไลน์ ดังนั้น สสอ. น้ำยืน ขอแจ้งให้ท่านได้มอบหมายบุคลากร ในหน่วยงานของท่านบันทึกข้อมูลอาสาสมัครสาธารณสุข โดยเป้าหมายโรงเรียน ได้แก่ 1.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคำสะอาด 2.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านท่าแสนคุณ ที่เว็บไซต์กองสุขศึกษา <http://gen-hed.com/> หรือ QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2563

4. .เงินกองทุนสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอน้ำยืน ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงาน สสม. ทุกหน่วยบริการเก็บเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอน้ำยืน จำนวน 100 บาท ประกอบด้วย

1. ค่าบำรุงชมรม อสม. จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 20 บาท
2. เงินสวัสดิการชมรม อสม. อำเภอน้ำยืน จำนวน 80 บาท

ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อและงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

1. .สถานการณ์โรคCOVID19 ทั่วโลกและระดับประเทศ และระดับจังหวัดอุบลราชธานี และ สถานการณ์ การตรวจพบผู้ป่วยโควิด-19 จ.เชียงใหม่ จ.เชียงราย (รายละเอียดแนบท้าย)
- 2.สถานการณ์ไข้เลือดออก ระดับจังหวัดอุบลราชธานี และ อำเภอน้ำยืน(รายละเอียดแนบท้าย)
- 3.ผลการดำเนินงานวันโรคอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานีปีงบประมาณ 2564 (รายละเอียดแนบท้าย)
- 4.รายงานความก้าวหน้าการคัดกรอง หมู่บ้านกลุ่มเสี่ยงที่พบผู้ป่วยโรคปอดที่ขึ้นทะเบียนรักษา ≥ 2 รายขึ้นไป ปี 63 ที่ต้องคัดกรอง ปี 2564 (รายละเอียดแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ/คุ้มครองผู้บริโภค/โรคไม่ติดต่อ

1. ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านในความร่วมมือดำเนินกิจกรรม
-กิจกรรมวันเบาหวานโลก ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ที่ผ่านมา สำหรับการจัดกิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพ ,
นิทรรศการความรู้เรื่องโรคเบาหวาน

-กิจกรรม "เกษตรกรรมสุขภาพดีกับวิถีสุข" ซึ่งออกให้บริการในวันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2563 ที่ผ่านมา ได้แก่ การตรวจคัดกรองสุขภาพให้กับ พนง.ธ.ก.ส. และเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. จำนวน 153 คน ขอขอบคุณบุคลากรที่ร่วมดำเนินงานในครั้งนี้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

2.แจ้งแผนการตรวจคัดกรองจอประสาทตา และตรวจเท้า เดือน มกราคม ตามที่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี กำหนดนโยบายในการตรวจจอประสาทตา ตรวจเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และได้จัดทำแผนการตรวจคัดกรองจอประสาทตาประจำเดือนมกราคม 2564 เพื่อจัดเตรียมพื้นที่และผู้ป่วย เข้ารับการตรวจจอประสาทตา ดังนี้

-พุธที่ 6 มกราคม 2564 รพ.สต.กุดเชียงมุน

-ศุกร์ที่ 8 มกราคม 2564 รพ.สต.ปลาขาว

-ศุกร์ที่ 15 มกราคม 2564 ศสช.รพ.น้ำยืน

-ศุกร์ที่ 29 มกราคม 2564 รพ.สต.ตาโม

****หมายเหตุ ไม่ต้องงดน้ำงดอาหาร**

และขอเชิญพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผช.แพทย์แผนไทย) จากทุกสถานบริการ เข้าอบรมฟื้นฟูการตรวจและดูแลเท้า ในวันที่ 24 ธันวาคม 2563 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย สนง.สสอ.น้ำยืน

3.ตารางแลปประจำปีผู้ป่วยเรื้อรัง เดือนธันวาคม แจ้งแผนการตรวจแลปประจำปีผู้ป่วยเรื้อรังประจำเดือนธันวาคม 2564 ดังนี้

-2 ธันวาคม 2563 รพ.สต.ปลาขาว ,รพ.สต.หนองครก-ตายอย

-4 ธันวาคม 2563 รพ.สต.บุเปือย ,ศสช.คำชะ

-9 ธันวาคม 2563 รพ.สต.ค้อ ,รพ.สต.ยางใหญ่

-18 ธันวาคม 2563 ศสช.รพ.น้ำยืน

4. ตัวชี้วัดงาน NCD ปี 2564 ตามรายละเอียดที่แนบมา

5. โครงการบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ด้วยเหล้ากาชาดจังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี กำหนดออกรับบริจาคโลหิตอำเภอน้ำยืน ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอน้ำยืน จึงขอความร่วมมือทุกท่านช่วยประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนให้มาร่วมบริจาคโลหิตในครั้งนี้ และขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานท่านร่วมปฏิบัติงาน ดังนี้

-สสอ.น้ำยืน

-รพ.สต.สุขวัฒนา

-รพ.สต.โนนสูง

-รพ.สต.ตาโม

-รพ.สต.หนองครก-ตายอย

-รพ.สต.ยางใหญ่

-ศสช.รพ.น้ำยืน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.6 กลุ่มงานการแพทย์และสุขภาพจิต/งานทันตสาธารณสุข

1.สรุปผลการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ปีงบประมาณ 2564 ณ โรงเรียนบ้านห้วยแก้ว หมู่ 8 ตำบล สีวิเชียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ในวันพฤหัสบดี ที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ขอขอบคุณบุคลากร

สาธารณสุขทุกคนที่ร่วมออกปฏิบัติงาน หน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ณ บ้านห้วยแก้ว หมู่ที่ 8 ตำบลสิริเชียร อำเภอน้ำยี่น จังหวัดอุบลราชธานี โดยสรุปผลการออกปฏิบัติงาน ดังนี้

- 1.ตรวจรักษาโรคทั่วไป จำนวน 134 คน
- 2.ตรวจรักษาทางทันตกรรม จำนวน 75 คน
- 3.บริการแพทย์แผนไทย 62 คน
- 4.ตรวจวัดสายตา/คัดกรองตาต้อกระจก จำนวน 24 คน
- 5.ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพจิต จำนวน 18 คน
- 6.สาธิตการตรวจมะเร็งเต้านม ให้กับประชาชน จำนวน 65 คน
- 7.ให้สุขศึกษา จำนวน 271 คน
- 8.ส่งต่อผู้ป่วย 29 คน รพศ. 15 คน /รพช. 3 คน และ รพ.น้ำยี่น 11 คน
- 9.บริการตรวจรักษาและทำหมันสัตว์ จำนวน 8 ราย
- 10.บริการตัดผม 85 คน
- 11.แจกเวชภัณฑ์ยา ปุ๋ยสัตว์ จำนวน 62 ราย
- 12.ส่งเสริมการอ่าน กศน.อุบลฯ จำนวน 85 คน

-ขอขอบคุณ หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรสาธารณสุข สมาชิก พอ.สว.ทุกคน คณะผู้จัดเตรียมสถานที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายกเทศมนตรีตำบลสิริเชียร กำนันตำบลสิริเชียร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยแก้ว ผู้ใหญ่บ้านบ้านห้วยแก้ว อสม. จิตอาสา ตลอดจนผู้ที่มีส่วนร่วม ในการออกปฏิบัติงานในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

2. ผลการคัดกรอง EQ,สังเกตพฤติกรรม4 กลุ่มโรค และ SDQ ในเด็กนักเรียน (การดำเนินงานคัดกรองและดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตในเด็ก 6-15 ปี จังหวัดอุบลราชธานี) ตามที่ อบ1032/ว73 เรื่อง การดำเนินงานคัดกรองและดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตในเด็ก 6-15 ปี จังหวัดอุบลราชธานี ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงานประสานโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ เพื่อให้ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 และชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น 1-3 ตามเกณฑ์อายุของนักเรียน 6-15 ปี ประเมินสุขภาพจิตเด็ก และบันทึกผลในระบบรายงานการเฝ้าระวังโรคจิตเวชในเด็กผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี <http://www.phoubon.in.th> ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ผลการคัดกรองรายละเอียดตามที่แนบมา (ผลการคัดกรองรายโรงเรียนยังน้อย บางแห่งยังไม่ครบทุกชั้น) ซึ่งในเดือนนี้ทางโรงเรียนได้เปิดภาคเรียนแล้ว ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงานทุกแห่ง ได้ไปประสานคุณครูในโรงเรียนประเมินเด็กอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

4.8 กลุ่มงานแพทย์แผนไทย/งานการแพทย์และบรรเทาสาธารณภัย

1. การให้บริการงานแพทย์แผนไทย ขอให้หน่วยบริการทุกระดับดำเนินการขอขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยรับเบิกจ่ายตรงกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการส่วนท้องถิ่น
2. งานป้องกันการจมน้ำ ปี2564 เสียชีวิตในวันที่ 24 พ.ย.63 จมน้ำคลอง เป็นศพลอยในน้ำ อายุ 39 ปีที่บ้านปลาขาว ต.ยาง อ.น้ำยี่น จ.อุบลราชธานี
3. งานป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ปี2564 แจ้งเหตุพระบาทเจ็บและเสียชีวิตที่บ้านโพหนอง ต.โดมประดิษฐ์ อ.น้ำยี่น จ.อุบลราชธานี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 12.25 น.

ลงชื่อ อรุโรรักษ์ ผู้จัดบันทึกการประชุม
ประชุม

ลงชื่อ นภาพร ผู้ตรวจบันทึกการ

(น.ส.อรุโรรักษ์ นามปัญญา)

(น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล)

พนักงานธุรการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น
จังหวัดอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้รวบรวมหลักการและแนวคิด พร้อมตัวอย่างเพื่อ การบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความ รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในหลายรูปแบบไม่เฉพาะในรูป ของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย คู่มือเล่มนี้จะ รวบรวมความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค จังหวัดอุบลราชธานี ทุกระดับทุกคน รวมทั้งผู้ที่สนใจศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการบริหารและเพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ : บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ : การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
- เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	๓
- เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร	๓
- ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	๔
- ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	๔
๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for conflict of interest)	๔
๒.๓ ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for conflict of interest)	๕
๒.๔ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)	๘
๒.๕ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๘
บทที่ ๓ : ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๙
๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๙
๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๙
๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๙

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถ ที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk assessment) คือการจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์(Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรมหน้าที่ และกระบวนการทางงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุดอันเนื่องมาจาก ภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดเหตุประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบ ที่หลากหลายจนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้พบ เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากการยึดประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลักได้ ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทว่าหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ พวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความ เสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุหรือปัจจัยของความเสียงอันเกิดจากผลประโยชน์ ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันมิควรได้ชอบตามกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
๓. เพื่อแสดงเจตนาจนงสุจริตในการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายเพื่อประเมินโอกาสผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ

เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	อธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยงแต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงโดยการหยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของ/ ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจากหากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการกระทำผิดหรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอนภายในองค์กรและอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ติดต่อราชการซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เนื่องจากสาเหตุบุคลากรมีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยไม่เกิดการปฏิบัติงานจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องของการรายงานผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอันเป็นเท็จ ให้ได้มาซึ่งค่าตอบแทนพิเศษที่ไม่ควรได้รับ หรืออ้างผลการปฏิบัติงานจากบุคคลอื่น รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานประจำคัดลอกเป็นผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีกด้วย

๒.๓ ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการ	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน				
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง	เห็นด้วย กับ มาตรการ
(๑) การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุเลือกซื้อ ร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	- ปรับเปลี่ยนร้านค้า ในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการ ตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง	๒	๒	๔	๑	๙๓.๓
(๒) การช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหา ทางสังคม	เจ้าหน้าที่จะพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือบุคคลที่เป็นญาติ หรือ ใกล้ชิดสนิทสนมก่อน	- จัดระบบตามคิว ก่อน – หลัง เพื่อลด ปัญหาระบบอุปถัมภ์ - บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๒	๒	๔	๑	๙๖.๕
(๓) การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัด โครงการ/กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	- พิจารณาพื้นที่ ที่ประสบปัญหา และมีความจำเป็น เป็นลำดับแรก	๒	๒	๔	๑	๙๓.๗
(๔) การพิจารณา คัดเลือกเพื่อรับ รางวัลต่าง ๆ	มีการเลือกบุคคลที่มีความ สัมพันธ์หรือได้รับ ผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	- พิจารณา ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด	๒	๒	๔	๑	๙๕.๘
(๕) การบริหาร งานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์เข้าทำงาน	- มีการประกาศรับ สมัครและ ดำเนินการ คัดเลือกอย่าง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๒	๒	๔	๑	๙๕.๔

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการ	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน				
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง	เห็นด้วยกับ มาตรการ
(๖) การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้น ๆ ได้สะดวก	- มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ - มีการจัดการภายในอำเภอ โดยการจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	๒	๒	๔	๑	๙๓.๗
(๗) การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ อาทิ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	- มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร	๒	๒	๔	๑	๙๔.๔
(๘) การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ไม่ได้นำเงินที่ลูกหนี้กองทุนต่าง ๆ ฝากมาชำระให้กับการเงินแต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว	- ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหนี้มาชำระเงินด้วยตัวเอง และรับใบเสร็จทุกครั้ง	๑	๒	๒	๒	๙๕.๑
(๙) การลงชื่อ เข้า – ออก เวลา การปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	- มีสมุดลงเวลาการปฏิบัติงาน และขออนุญาตไปพื้นที่อื่น	๒	๒	๔	๑	๙๑
(๑๐) การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง (Case) - การใช้รถ - การใช้คน	การจัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไปจนเกิดความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันเกินความจริงหรือจำนวนคนที่มากเกินไปจนความจำเป็น	- มีการบันทึกการใช้ต่าง ๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม - ใช้งานตามจริง	๒	๒	๔	๑	๙๕.๑

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการ	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน				
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง	เห็นด้วยกับ มาตรการ
(๑๑) การจัดประชุม ดูงาน สัมมนาต่าง ๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการ หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	- สถานที่มีความ เหมาะสมกับ งบประมาณ - วิทยากรมีความรู้ เหมาะสมกับงาน หรือโครงการนั้น ๆ	๒	๒	๔	๑	๙๕.๘

วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
(๑) การจัดซื้อ จัดจ้าง	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๒) การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๓) การจัดโครงการ/กิจกรรม	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๔) การพิจารณาคัดเลือกเพื่อขอรับรางวัลต่าง ๆ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๕) การบริหารงานบุคคล	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๖) การรับของขวัญ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๗) การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)
(๘) การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงต่ำ = ๔ คะแนน)
(๙) การลงชื่อ เข้า - ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๒ คะแนน)
(๑๐) การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง (Case) - การใช้รถ - การใช้คน	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๒ คะแนน)
(๑๑) การจัดประชุม ดูงาน สัมมนา ต่าง ๆ	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๒ คะแนน)
(๑๒) การออกไปอนุญาต หรือการรับรองสิทธิ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงต่ำ = ๔ คะแนน)

๒.๕ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน โดยจัดลำดับความสำคัญดังนี้

ลำดับที่ ๑ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน) สามารถยอมรับความเสี่ยงได้

ลำดับที่ ๒ อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ (ระดับความเสี่ยงต่ำ = ๒ คะแนน) สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ แต่ควรมีมาตรการในการควบคุม

บทที่ ๓

ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือมีการกำหนด มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กร ปลอดจากการทุจริต

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความ เสี่ยง

ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้อง ตามระเบียบการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมา ปรับปรุงแก้ไข รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัด อุบลราชธานี โดยเพิ่มเติมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาวัสดุ และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น

๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้นในรายละเอียด การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเพิ่มศักยภาพ ขององค์กร ในด้านความโปร่งใส

และปลอดจากการทุจริต

รายงานผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปราบกฏขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๑๐

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี มีขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ กำหนดอบรม
ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

งานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสรุปรายงานการอบรมดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
และเห็นควรนำรายงานสรุปการอบรม เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำรายงานสรุปการอบรมให้
ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๑๑

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจตามกฎหมายในด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และได้ดำเนินการการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้รวบรวมหลักการและแนวคิด พร้อมตัวอย่างเพื่อ การบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความ รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในหลายรูปแบบไม่เฉพาะในรูป ของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย คู่มือเล่มนี้จะ รวบรวมความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ทุกระดับทุกคน รวมทั้งผู้ที่สนใจศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการบริหารและเพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทั่วไปหน่วยงานดังกล่าว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน <http://namyuensso.in.th/> (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔
หัวข้อ : หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
โดยกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงาน

หมายเหตุ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการ
กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยมีมาตรการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประจักษ์ สุพรหม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔