

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

☒ มีการดำเนินการ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยมีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	ประกาศแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒.	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต.....“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น.....จังหวัดอุบลราชธานี ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น
๔.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๗/๒๕๖๔.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๕.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๘/๒๕๖๔.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะทำงานแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๖.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๑๙/๒๕๖๔.....เรื่อง.....แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อขจัดเรื่องร้องเรียน
๗.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็นที่.....๒๐/๒๕๖๔.....เรื่อง.....แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยปฐมนุญ
๘.	บันทึกขออนุมัติการจัดทำแผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	http://www.namyuen.in.th
๒.	

มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อง หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเท่านั้น

๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบ ในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน มาตรการ

๒.๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกระดับ

๒.๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง - การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกระดับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกระดับ - การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับต่อผู้บังคับบัญชา - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๒.๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับ

๒.๕. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

๒.๖. กำหนดให้หน่วยงาน (ตามมติคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.๗. กำหนดให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดรวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกระดับ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อ การกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๒.๘. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

๒.๙. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๕

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติการจัดทำแผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้จัดทำแผนกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติและขออนุญาต
นำแผนดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบเรียน
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุมัติ

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



ที่ อบ ๑๐๓๒/ว๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
ถนนวิสุทธิโยธาภิบาล อบ ๓๔๒๖๐

๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทุกแห่ง/หัวหน้า สสข. ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ขอส่งกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้สถานบริการสาธารณสุขในสังกัด เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

กลุ่มงานบริหาร (งานธุรการ)

โทร .๐๔๕-๔๒๙๔๖๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น

เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประกาศนี้ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่ และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น จังหวัดอุบลราชธานี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่ง ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนเองบังคับหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือ ยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ทั้ง ที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำย่น

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีงานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือ

ผลประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือ โดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงาน ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการ ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการ กระทำ ดังกล่าวด้วยและให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืน กฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชา รายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิระพล เดชบุญ)

สารธารณสุขอำเภอน้ำเย็น



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ที่ ๒๐/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐมภูมิ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยบริการปฐมภูมิ หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการให้บริการสาธารณสุขที่หลากหลาย อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ถือเป็นหน่วยบริการสาธารณะที่ให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีการตรวจสอบจากภาคประชาชน ผู้เกี่ยวข้อง และเป็นการทำงานภายใต้ "หลักธรรมาภิบาล" หรืออาจเรียกว่า "การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี" ซึ่งรู้จักกันในนาม "Good Governance" เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ข้อร้องเรียน หน่วยบริการปฐมภูมิ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

๑. คณะทำงานระดับอำเภอ

๑.๑ นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ นายประจักษ์ สุพรรณ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๓ นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	คณะทำงาน
๑.๔ จำเริญธรรม์ สิงห์สีทา	ผอ.รพ.สต.บุเปือย	คณะทำงาน
๑.๕ นางพัชณู วงศ์พุทธฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	คณะทำงาน
๑.๖ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ค่อน	คณะทำงาน
๑.๗ น.ส.เบญจมาศ ลาภูลี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน
๒. กรณีที่อาจเกี่ยวข้องกับคดี หรืออาจก่อให้เกิดเป็นคดีความได้ ให้แจ้งรายละเอียดเฉพาะที่ส่วนราชการเจ้าของเรื่องจะสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ โดยอาจมีการปกปิดข้อความตามคำร้องบางส่วนก็ได้ ทั้งนี้ หากส่วนราชการเจ้าของเรื่องประสานขอทราบข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมให้พิจารณาเป็นรายการกรณีร้องเรียนของส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นการเฉพาะ

๒. คณะทำงานระดับหน่วยบริการปฐมภูมิ

๒.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลาขาว ตำบลยาง

๒.๑.๑ นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางอุทุมพร ลาภูลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๓ นางสาวอัญชัญ พูลเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน

/๒.๑.๓ น.ส.วิจิตรา ผิวบาง...

- | | | | |
|-------|------------------------|----------------------------|-----------|
| ๒.๑.๓ | น.ส.วิจิตรา ผิวบาง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๔ | น.ส.นันทิมา กัญจนพัฒน์ | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๕ | น.ส.จิราภรณ์ สมภพ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน | เลขานุการ |
- ๒.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุขวัฒนา ตำบลเก่าขาม**
- | | | | |
|-------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๒.๒.๑ | นางพินุช วงศ์พุทธฤทธิ์ | ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒.๒ | น.ส.ศิริรักษ์ สอนสอน | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๓ | นายยุติธรรม โพธิ์ไทร | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๓ | น.ส.กัณหา พันธิ์โบ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๒.๔ | น.ส.นัยรัตน์ ประทุมทอง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุเปือย ตำบลบุเปือย**
- | | | | |
|-------|-------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๒.๓.๑ | จำเริญธรรม์ สิงห์สีทา | ผอ.รพ.สต.บุเปือย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๓.๒ | น.ส.ปารณปริยา แก้วคำสอน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๓ | นางอมร พวงแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๔ | น.ส.ดวงจันทร์ สมพร | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๕ | น.ส.นวลลัมย์ พรมรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓.๖ | น.ส.ยุพาวดี ศรีภักดี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางใหญ่ ตำบลยางใหญ่**
- | | | | |
|-------|------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๒.๔.๑ | น.ส.วาสนา วิถี | ผอ.รพ.สต.ยางใหญ่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๔.๒ | น.ส.ภัชราพร วงษ์ขันธุ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๓ | น.ส.ทิพาพรรณ สิงห์สีทา | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๔ | น.ส.สุปราณี สีสวย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔.๕ | น.ส.พัชรินทร์ บุคชาลุน | จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน | เลขานุการ |
- ๒.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาโม ตำบลโขง**
- | | | | |
|-------|-----------------------|--------------------------|-----------------|
| ๒.๕.๑ | นายธีรวัฒน์ เพชรไกร | ผอ.รพ.สต.ตาโม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๕.๒ | น.ส.ปาณิสรา ยานพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๕.๓ | น.ส.กิตติยา ฟ้าเลื่อน | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๕.๔ | น.ส.เบญญาภา ไพรบึง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเชียงมุน ตำบลโคมประดิมบุรี**
- | | | | |
|-------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๖.๑ | นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล | ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๖.๒ | นางจิรภา โมขทิพย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖.๓ | นายสาคร ทองหนู | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖.๔ | น.ส.นวลฉวี หินกอง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | เลขานุการ |
- ๒.๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองครก-ตายอย ตำบลโคมประดิมบุรี**
- | | | | |
|-------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๗.๑ | นางทิพวรรณ จูมสิมมา | ผอ.รพ.สต.หนองครก-ตายอย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๗.๒ | น.ส.กรรณิมา กิ่งแก้ว | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๗.๓ | น.ส.มนิรัตน์ แก้วพวง | จพ.สาธารณสุข | เลขานุการ |

/๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง...

๒.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสูง ตำบลโคมประดิสฐ์

๒.๘.๑ น.ส.ศิริลักษณ์ มหาลี	ผอ.รพ.สต.โนนสูง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๘.๒ นางศรีวิกร กุลพร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๘.๓ น.ส.ภัสสร เอื้อวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เลขานุการ

๒.๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลค้อ ตำบลโคมประดิสฐ์

๒.๙.๑ นายเทพสิน อินจำปา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๙.๒ น.ส.สินีนารถ ขวัญญู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙.๓ นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	เลขานุการ

๒.๑๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ด่อน ตำบลโคมประดิสฐ์

๒.๑๐.๑ นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๐.๒ น.ส.บัณฑิตา โหมลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๐.๓ นางวิลาสินี ทองลือ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

๒.๑๑ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนจันลา ตำบลโคมประดิสฐ์

๒.๑๑.๑ น.ส.ชุตินาถณ์ มุขมนตรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๑.๒ น.ส.อัครพร พลยา	พนักงานบริการ	คณะทำงาน

๒.๑๒ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนแปดอ้อม ตำบลโคมประดิสฐ์

๒.๑๒.๑ นางโอวาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๒.๒ นางยุภาวดี คำทุ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน

มีหน้าที่

๑. รับเรื่องราวข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยากหรือปัญหาอื่นใดจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ แล้วทำการประเมิน วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น
๒. ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับของทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน
๓. รายงาน ขี้แจงข้อเท็จจริงให้คณะทำงานระดับอำเภอทราบ เพื่อร่วมพิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหากมีปัญหาหรือมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอน้ำยืนทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

โครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
GOAL - เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ไม่มีข้อร้องเรียนภายในหน่วยงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ตรวจสอบข้อร้องเรียน	- জন.สาธารณสุขในสังกัด มีความสามัคคี ผลงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้
PURPOSE ๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. มีชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ	- แผนการปฏิบัติงาน - รายงานการให้การดำเนินงาน	ข้าราชการ และพนักงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
OUTPUT ๑. มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน ๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ	๑. จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. สรุปผลการดำเนินการ	๑. สรุปผลการดำเนินงาน ๒. ตรวจสอบช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	มีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
<u>INPUT</u> ๑. จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมร่วมในการบริหารงานโดยมีคณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน ๓. สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. มีคณะกรรมการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ๓. ประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ให้ข้าราชการและพนักงานเปิดรับข้อมูลข่าวสารทาง Web Site	รายงานการประชุมจำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	- ข้าราชการและพนักงานประกอบกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

(ลงชื่อ)



(นางนภาพร ห่วงสุขสกุล)
เลขานุการชมรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประจักษ์ สุพรหม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ้าน้ำเย็น

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอ้าน้ำเย็น

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนการดำเนินงานของชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ประชุมนำเสนอคุณธรรม จริยธรรม													
๒	ส่งเสริมกิจกรรมตามวันสำคัญ ทางศาสนา													
๓	สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงาน แบบโปร่งใส มีส่วนร่วม													
๔	สร้างเสริมความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย													
๕	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อ การบำเพ็ญประโยชน์													
๖	จัดเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและ จริยธรรม													
๗	รายงานผลการดำเนินงาน ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม													



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลสิริเขียร อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ สุพรรณ

โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๐๕๘๒๔๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

• ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ๑๐๒ คนระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง

ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีจิตสำนึก คำนึงให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าคำนึงถึง

ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

๑.บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น อำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๑๐๓๒/๖

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในสังกัดเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดย
กำหนดเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๑ คน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดการอบรมตามโครงการดังกล่าวในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ชั้น ๒

๒.๒ แจ้งบุคลากรสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าวในวัน
เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๓ ขอเรียนเชิญสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น ได้โปรดเป็นประธานในพิธีเปิดและมอบ
นโยบายให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๒ และโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป

(นายประจักษ์ สุพรหม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

