

17.3 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน
หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประจักษ์ สุพรหม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



ชื่อชมรม ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเก๋อน้อย จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเก๋อน้อย

นายประจักษ์ คุ้มประสาธน์

พ.ศ. ๑๑๑๑ จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

พณ ๑๐๑ กรมป่าไม้

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณรวมทุกโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

บาท - จำนวน

เป้าหมายในเชิงปริมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]

ผลคาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมุกดาหาร มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิรูปราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่งปฏิบัติงานสาธารณสุขอำเภออานาม สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและการละเมิดของลงไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่าง

ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ในหลักสูตรรวมภาค คุณธรรม จริยธรรม ความรู้คู่คำคำฉันท์ถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความรู้ร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

โครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
GOAL - เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ไม่มีข้อร้องเรียนภายในหน่วยงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ตรวจสอบข้อร้องเรียน	- জন.สาธารณสุขในสังกัด มีความสามัคคี ผลงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้
PURPOSE ๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. มีชมรมสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ	- แผนการปฏิบัติงาน - รายงานการให้การดำเนินงาน	ข้าราชการ และพนักงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
OUTPUT ๑. มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน ๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ	๑. จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. สรุปผลการดำเนินการ	๑. สรุปผลการดำเนินงาน ๒. ตรวจสอบช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	มีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
INPUT ๑. จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมร่วมในการบริหารงานโดยมีคณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน ๓. สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. มีคณะกรรมการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ๓. ประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวันสำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ให้ข้าราชการและพนักงานเปิดรับข้อมูลข่าวสารทาง Web Site	รายงานการประชุมจำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	- ข้าราชการและพนักงานประกอบกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

(ลงชื่อ)


(นางนภาพร ท่วงสุขสกุล)
เลขานุการชมรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายประจักษ์ สุพรหม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอน้ำเย็น

ผู้อนุมัติโครงการ



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การดำเนินการของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการ และพนักงานในสังกัดมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คำนึงถึงถูกต้องตามหลักนิติธรรม และคุณธรรม ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และประทับใจในการให้บริการ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน ขึ้นดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายพิระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	ประธานกรรมการ
๒. นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน	รองประธานกรรมการ
๓. จำเริญธรรมณ์ สิงห์สีทา	ผอ.รพ.สต.บุเปือย	กรรมการ
๔. นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	ผอ.รพ.สต.เข้ด่อน	กรรมการ
๕. นายสมชัย หงษ์ทอง	ผอ.รพ.สต.ปลาขาว	กรรมการ
๖. นางพัชณู วงศ์พุทธฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.สุขวัฒนา	กรรมการ
๗. นางสาววาสนา วิถี	ผอ.รพ.สต.ยางใหญ่	กรรมการ
๘. นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	ผอ.รพ.สต.ตาโม	กรรมการ
๙. นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล	ผอ.รพ.สต.กุดเชียงมุน	กรรมการ
๑๐. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	ผอ.รพ.สต.โนนสูง	กรรมการ
๑๑. นางทิพวรรณ จุมสิมมา	ผอ.รพ.ต.หนองครก-ตาย้อย	กรรมการ
๑๒. นายเทพสิน อินจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓. นางสาวชุดิภาญจน์ มุขมนตรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นางโอวาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	กรรมการ
๑๕. นายพัทธพล อักโข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก องค์กร
๒. ส่งเสริมการวางแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และ

พนักงานในสังกัด

๔. เป็นที่ปรึกษา ของชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็ง

/คณะกรรมการชมรม...

คณะกรรมการชมรม

๑. นายประจักษ์ สุพรหม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย	ประธานชมรม
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง		กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย ทุกคน		กรรมการ
๔. นางสาววาสนา ศรีพูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕. นายพัทธพล อักโข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการและผ.เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชมรม เป็นประจำ และมีการบันทึกและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่หน่วยเหนือรับทราบ
๒. จัดระบบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้แก่สมาชิกอย่างกว้างขวาง และทั่วถึง
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา
๔. จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรม และกระจายข่าวให้สมาชิกทราบเป็นประจำ
๕. จัดทำโครงการ/แผนงาน เสนอของบประมาณ และหรือ แสวงหาทุนดำเนินการกิจกรรมของชมรม อยู่เป็นประจำ และต่อเนื่อง
๖. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ และเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น
๗. เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายจริยธรรมทั่วประเทศ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ หากมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดให้รายงานให้ประธานอำนวยการทราบ เพื่อจะได้หาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรน้อย