

EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการ
ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

มีการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่นมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
โดยจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา
๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น และประชุมสรุปเกี่ยวกับงานบริหารและงบประมาณ
การใช้จ่ายเงินประจำปี ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำ
ยี่น และมีนโยบายคุณธรรมโปร่งใสในการทำงานสังกัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	แจ้งการประชุมการจัดทำแผนการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒	ประชุมสรุปเกี่ยวกับงานบริหารและงบประมาณการใช้จ่ายเงินประจำปี ๒๕๖๓
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต
๔.	ประกาศแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ
๕.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	http://www.namyuen.in.th
๒.

← เงิน ทอง... 

เรียน ผอ.รพ.สต./
หน.สสข.ที่เคารพทุกท่าน

ขอเชิญท่าน
ผอ.รพ.สต. / หัวหน้า
สสข. และ ผู้จัดทำ
รายงาน GL ของ
รพ.สต./สสข. เข้าร่วม
ประชุมเกี่ยวกับงาน
บริหารและงบประมาณ
ปีงบประมาณ 2563 ใน
วันที่ 16 มกราคม 2563
เวลา 09.00-16.30 น.
ณ ห้องประชุม
สนง.สสอ.น้ำยี่น

ประจักษ์ สุพรหม
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น



ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน /การประชุมการจัดทำแผนการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



วาระการประชุมประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน /การประชุมการจัดทำ
แผนการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรโยค

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพีระพล เดชบุญ	สาธารณสุขอำเภอไทรโยค	สนง.สสอ.ไทรโยค
2. นายประจักษ์ สุพรรณ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรโยค	สนง.สสอ.ไทรโยค
3. นางสาวภาพร ห่วงสุขสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรโยค
4. นางสาววาสนา ศรีพูล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ไทรโยค
5. นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์	นวก.การเงินและบัญชี	สนง.สสอ.ไทรโยค
6. นางรัตติกอ อนันต์รัตน์	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กุดเชียงมุน
7. นางสาวชุตติกาญจน์ มุขมนตรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	สสช.จันลา
8. นางทิพวรรณ จุมสิมมา	นว.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองครก-ตายอย
9. นางโอวาท รุ่งวัฒนา	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.แปดอุ่ม
10. นางยุภาวดี คำฟู	พนักงานพิมพ์	สสช.แปดอุ่ม
11. นางอุทุมพร ลาดุณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปลาขาว
12. นางสาววาสนา วิถี	นว.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางใหญ่
13. นางสาวทิพาพรรณ สิงห์สีทา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ยางใหญ่
14. นางสาวศิริลักษณ์ มหาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตาโม
15. นางพัชณู วงศ์พุทธฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สุขวัฒนา
16. นายชัยวัฒน์ ศรีทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เข้ด่อน
17. นายธีรวัฒน์ เพชรไกร	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนสูง
18. จำเริญธรรม์ สิงห์สีทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บุเปือย
19. นางสาวยุภาวดี ศรีภักดี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บุเปือย
20. นายเทพสิน อินจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ค้อ
21. นางดวงใจ รักษา	พนักงานธุรการ	รพ.สต.ค้อ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ โดย นายพีระพล เดชบุญ สาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น

๑. สสอ.น้ำยี่น ได้จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน
๒. มอบงานธุรการ สสอ.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศฯ ให้ทุกสถานบริการสาธารณสุขเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๓. สสอ.น้ำยี่น ได้จัดทำมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยี่น จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
๔. เนื่องจากมีการระบาดของ โรคปอดอักเสบจากไวรัสโคโรนา เราต้องประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโรค และออกหน่วยตรวจคัดกรองที่จุดผ่อนปรนช่องทางม้า ตำบลโขง ขอให้ออกปฏิบัติงานตามแผนที่กลุ่มงานควบคุมโรคแจ้ง อำเภอน้ำยี่นมีด่านชายแดนถาวรและชั่วคราวขอให้ตรวจคัดกรองอย่างเข้มงวด
๕. ประชาสัมพันธ์ ห้ามการโพสต์ แชร์ ข่าวต่าง ๆ ที่ไม่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงบนโลกออนไลน์เกี่ยวกับการระบาดของโรคปอดอักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนา
๖. ผู้นำละอองขนาดจิ๋ว P.M ๒.๕ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓ มีการรณรงค์ลดผู้นำละอองขนาดจิ๋ว P.M ๒.๕ มีการกำจัดผู้นำละออง ฉีดน้ำล้างถนน และประชาสัมพันธ์รณรงค์ไม่ให้ชาวบ้านเผาเศษขยะต่าง ๆ เศษใบไม้ต่าง ๆ ให้ทำเป็นปุ๋ยได้ เพื่อลดผู้นำละออง ณ ที่ว่าการอำเภอน้ำยี่น ซึ่งอำเภอน้ำยี่น ติดเป็นอันดับที่ ๒ ของจังหวัดอุบลฯ ที่มีผู้นำละออง ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
๗. ไฟป่า ขอให้ทุก รพ.สต.ทุกแห่ง ของให้ระมัดระวังการเกิดอัคคีภัยด้วย
๘. การปฏิบัติงานของ รพ.สต.มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และแลดูสวยงาม น่าอยู่น่าทำงาน ธงชาติ ขอให้ดูสง่า สวยงามอยู่เสมอ
๙. ถ้ามีพระบรมฉายาลักษณ์ ขอให้ประดับให้สมพระเกียรติ
๑๐. รพ.สต.ติดดาว ปี ๒๕๖๓ รพ.สต.คือ เตรียมรับการประเมิน วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๓ นัดทีม อสม.ประชุม และทำความเข้าใจ และขอความร่วมมือจาก รพ.สต. โชนโดมประดิษฐ์ทุกแห่งช่วยในการเตรียมรับการประเมินดังกล่าวด้วย ฝากให้ รพ.สต.คือ วางแผนในการดำเนินงานต่อไป –งบค่าเสื่อมของ รพ.สต.คือ ก็ขอให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จทันตามกำหนดด้วย
๑๑. รพ.สต.ปลาขาว,ยางใหญ่,บุเปือย เตรียมรับการประเมิน รพ.สต.รอบที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากฝ่ายต่าง ๆ

๔.๑ กลุ่มงานบริหาร

๑. งานพิธีสัการะศาลหลักเมืองอำเภอน้ำยี่น ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓
 - วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ พิธีเปิดงาน
 - วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ งานพาแลง
๒. วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓ มีการแข่งขันกีฬาอำเภอน้ำยี่นสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๓ มีขบวนพาเหรด การแข่งขันกรีฑา และมีการเลี้ยง sport night ณ โรงเรียนชุมชนบ้านบุเปือย

๑. นายอำเภอน้ำยืน เป็นห่วงเรื่องฝุ่นละออง P.M ๒.๕ และได้เชิญตัวแทน โรงโม่,โรงแป้ง เข้าร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒. สภ.น้ำยืน จะกวดขันเข้มงวดการจราจร รถมอเตอร์ไซด์ดำ การจอดรถข้างถนน
๓. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน จัดกิจกรรมรับประทานอาหารเช้าร่วมกันสัปดาห์ละวันพุธ
๔. ห้ามเผาขยะ เผาป่า ท้องถิ่นอำเภอเป็นผู้รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์ เจรจากับประชาชนให้เข้าใจ
๕. การเกิดอัคคีภัย ไฟไหม้บ้านประชาชน ม.๗ บ้านคือ ตำบลโดมประดิษฐ์ ขอให้ระมัดระวังด้วย
๖. การโยกย้าย รอบ ๑ ส.ค. ๒๕๖๓ ถ้าบุคลากรมีความประสงค์ขอย้ายข้ามจังหวัด แจ้งย้ายในระบบออนไลน์
๗. การทำลายเอกสารราชการ ยกเว้นเอกสารการเงิน วาระการประชุม ส่งภายในสิ้นเดือน ก.พ. ๒๕๖๓
๘. การตรวจสอบภายใน คปสอ.น้ำยืน นัดตรวจสอบที่ รพ.สต.ใด รพ.สต.หนึ่ง ของแต่ละโซน
รพ.สต.กุดเชียงมุน เป็นตัวแทนในการรับการตรวจสอบภายในจาก สสจ.อุบลฯ วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๓
๙. เอกสาร กบข.ของข้าราชการ รับมาแล้ว ติดต่อขอรับได้ที่งานบริหาร
๑๐. การอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น ผอ.รพ.สต.สมัครไปอบรมได้
๑๑. ศูนย์การแวนไทย “แวนตาเอื้ออาทร” กลุ่มเป้าหมายหมู่บ้านละ ๕๐ คน ราคา ๑๕๐ บาท
๑๒. การประชุมวางแผนการเกษียณอายุราชการ อำเภอเมืองน้ำยืน คุณรัตติกร อนันตรัตน์ ขอทราบรายละเอียด
ได้ที่งานบริหาร
๑๓. การจองโรงแรมที่พัก สำหรับการไปประชุม สัมมนา อบรมต่าง ๆ ขอให้ประสานจองโดยตรง เพื่อจะได้นำใบเสร็จรับเงินที่ถูกต้องในการเบิกจ่ายเงินต่อไป
๑๔. การปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ
 ๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
 ๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
 ๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
 ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 ๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
 ๖. การรับทำงานนอกองค์กร
 ๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง
๑๕. มอบการเงิน สสอ. ในการตรวจสอบการจัดทำรายงาน GL ให้ถูกต้องครบถ้วน ก่อนส่งขึ้นเว็บ
๑๖. การจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้าง แผนการเงินการคลัง มอบให้ การเงิน และ ผู้รับผิดชอบงานการเงิน รพ.สต.
ดำเนินการในช่วงต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 14.49 น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกการประชุม

(น.ส.อุไรลักษณ์ นามปัญญา)

พนักงานธุรการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(น.ส.นภาพร ห่วงสุขสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

มาตรการป้องกันการรับสินบนและการต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อง หรือการให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเท่านั้น

๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบ ในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน มาตรการ

๒.๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง - การ งดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ - การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกัน การมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒.๕ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากร เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

๒.๖ กำหนดให้หน่วยงาน (ตามมติคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ

๒.๗ กำหนดให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน มีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อ การกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๒.๘ ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

๒.๙ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(นายพีระพล เดชบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน

เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืนจึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประกาศนี้ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่ และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลขุนยวม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่ง ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนเองบังคับหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือ ยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ ทั้ง ที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำยืน

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานราชการ

ข้อ ๓๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือ โดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำ ดังกล่าวด้วยและให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืน กฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพีระพล เดชบุญ)
สาธารณสุขอำเภอไทรโยค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
วัน/เดือน/ปี : ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
หัวข้อ : หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้
ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ขึ้นเผยแพร่
ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
หมายเหตุ :
.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประจักษ์ สุพรหม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไทรน้อย
วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิศักดิ์ ทองมนต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓